

はだの経営塾2017 開講!

グローバル化の中で
成長に導く
リーダーとは!

～ これからのリーダーに求められるグローバル・リーダーシップ ～

主催 秦野商工会議所 工業部会・中小企業相談所／秦野市
企画運営 株式会社 浜銀総合研究所

今や、あらゆる産業界において中小企業と海外との関わりがない業種はないと言われています。ビジネスのグローバル化は想像以上に進んでおり、中堅中小企業の次世代経営者、経営幹部の方々には、グローバル感覚での経営が必須となっています。今年度の経営塾では「グローバル・リーダーシップ」に着目し、全5回各分野の第一人者によるゼミナール形式でのセミナーを行います。各单元では最新のトピックも取り入れ、ワークも交えた実践的セミナーを体験いただけます。企画運営は、地域のシンクタンク株式会社浜銀総合研究所が担当します。ぜひこの機会にご参加ください。

開催期間 9月6日(水)～12月7日(木)まで
全5回シリーズの経営塾

※カリキュラム及び2回目以降の日程(予定)は裏面に記載。

第1回開催日 2017年 **9月6日(水)** 15:30～20:00

秦野商工会議所 1階 10A・B会議室

テーマ:「変化を創り出すクリエイティブ・リーダー」

講師:新森保紀氏(クリエイティブマネジメント研究所 代表)

1. 開かれた組織…人を育てるリーダー／オープン・コミュニケーション／オープンな評価
2. 現状から脱出し洞察力を発揮する経営…事例研究と創造思考入門
3. 不機嫌なリーダーのそばにいたい人はいない…ユーモアと笑いの導入

募集企業

20社

1社2名様まで
(最低催行10社)

参加費 1社(2名様まで) 10万円(税込)(非会員は15万円)

◆本経営塾は「秦野市中小企業人材育成事業補助金」の対象事業です。

※補助率 1/2 1社あたりの年間上限は10万円となります。

◆経営塾は5回のカリキュラムとなっており、中途取りやめに伴う返金はできません。予めご了承のうえ、ご参加ください。

**申し込み
お問合せ**

下記申込書にご記入の上、**8月25日(金)**までにFAXで秦野商工会議所事務局へお申し込みください。なお定員になり次第締め切らせていただきます。

秦野商工会議所 業務課 TEL0463-81-1355 FAX0463-82-0273

(キリトリ線)

秦野商工会議所 「はだの経営塾2017」参加申込書 平成 年 月 日

| | | |
|------|-----|-----|
| 事業所名 | | TEL |
| 参加者 | 役職等 | お名前 |
| | 役職等 | お名前 |

◆ご記入いただいた情報は、セミナー運営のために使用させていただき、他の目的で利用することはありません。

はだの経営塾2017 カリキュラム(予定)

塾長 太田 光昭 (秦野商工会議所 工業部会長) / コーディネータ 志賀浦 伴昭 (横浜銀総合研究所 担当部長)

第1回

【創造する経営】

9月6日(水)

(15:30~20:00)

★変化を創り出すクリエイティブ・リーダー

【講師】新森 保紀 氏 (しんもり やすのり) クリエイティブマネジメント研究所 代表

北海道大学法学部卒業。モバイル石油㈱宣伝、営業、市場企画、需給部門を歴任。ペガサスマネジメントスクール所長を経て現在に至る。E.デポノ博士の創造思考教育日本バージョン、K.ブランチャード博士のSituational leadership II 訓練の日本版を創始。主な著書:「ベストマネージャーへの道」「創造思考を身につける」「6色ハット発想法テキスト」「テクノマネージャー・キャリア開発講座」(いづれもダイヤモンド社) 他

【主な項目】

1. 開かれた組織…人を育てるリーダー／オープン・コミュニケーション／オープンな評価
2. 現状から脱出し洞察力を発揮する経営…事例研究と創造思考入門
3. 不機嫌なリーダーのそばにいたい人はいない…ユーモアと笑いの導入

第2回

【ミドルリーダー・部下育成】

10月3日(火)

(16:00~20:00)

★エグゼクティブコーチの第一人者によるリーダー育成術

【講師】小河 正隆 氏 (おがわ まさたか) ㈱ブロードアップコンサルティング 代表

慶應義塾大学商学部卒業後、マツダ株式会社入社。国内販売部門にて営業スタッフ、販売マネージャーとして人材育成や販売会社社員の教育、販促企画など販売に関する様々な業務を遂行。その後クラウドフットジャパン㈱にてインストーラー(マネジメントコンサルタント)として数々のプロジェクトに従事し、組織の変革、成長、成果の創出を実現。株式会社コーチ・エイに入社後プロのコーチとして活躍、執行役員を歴任後独立。

【主な項目】

1. アイスブレイク
2. リーダーとリーダーシップ
3. エンパワーメント(承認)とは
4. 組織改革

第3回

【グローバル人材ワークショップ】

10月23日(月)

(16:00~20:00)

★外資系企業トップ経験豊富な講師によるグローバル人材ワークショップ

将来を支える経営幹部としてグローバル拠点で更なるリーダーシップを発揮する意欲と各拠点のメンバーを活性化させ結果を出すマネジメント力を持つことを学ぶ

【講師】池島 靖佳 氏 (いけじま はるよし) Eパワーコンサルティング 代表

1957年 奈良県出身 同志社大学 工学部 機械工学科卒業。パルプメーカーにて生産技術部、技術部、営業技術部、アメリカ駐在(ヒューストン)を経てFA分野大手キーエンス入社。中途採用社員NO.1となりその後、キーエンスアメリカ駐在(ロス支店長、西部11州担当)。豊田通商アメリカにて部門長として実績を積み SUNX(現パナソニックデバイスSUNX)にて海外営業部長、ミュンヘン駐在(ヨーロッパ松下電工本社、全ヨーロッパ責任者)を経験。外資系企業にて営業部長、マーケティング本部長、代表取締役を歴任(自動車、機械、電機、食品、飲料業界中心)

【主な項目】

1. 多様性マネジメント
2. 効果的モチベーション
3. 海外拠点のリスクマネジメント

第4回

【異文化コミュニケーションとマネジメント】

11月8日(水)

(16:00~20:00)

★グローバル化、ダイバーシティのために外国人女性コンサルタントによる異文化マネジメントのヒント

【講師】権 貴蘭 氏 (Guilan Quan クォン・グイラン) 鏡文企業管理諮詢(上海)有限公司

中国黒龍江省ハルビン市出身1994年11月に来日。立命館大学、神戸大学大学院を経て、2002年ビジネスコンサルタントに入社。コンサルティング会社にて、主に中国における日系企業の組織・人材開発に従事。その後、コーチ・エイへ入社。日系企業の更なる発展並びにキーパーソンとなる中国人リーダーのパフォーマンスを向上させるための様々なプロジェクトを推進)

【主な項目】

1. グローバルとは何か?
2. 日本企業を取り巻くグローバル環境について…機会と脅威
3. 異文化コミュニケーションとは
4. 外国人とのコミュニケーションのポイント

第5回

【リーダーに求められる言葉の影響力の武器】

12月7日(木)

(16:00~19:00)

修了式(19:00~)

懇親会(19:30~)

★思わず部下も納得し、お客様もその気にさせてしまう実践心理学

【講師】加藤 雅士 氏 (かとう まさし) ㈱目標管理トレーニング 代表取締役

ベンチャー企業で株式公開業務を行った後、経営不振の会社の取締役として、現場の最前線でリストラを指揮する。負けグセのついた社員のやる気に火をつけ、数億円あった借金を約3年半で完済し、再建を果たした経験をもつ。これらの経験を活かし創業、現職に至る。現在は、経営コンサルタントとして、上場企業から中小企業まで企業の業績向上・組織力強化支援を行っており、支援先の企業を確実に業績向上に導いている

【主な項目】

1. NLPの基本…ラポールテクニックとVAK
2. LABプロファイル…相手の使う言葉からモチベーション及び行動特性をみる
3. 売れているサイトを使って、プロファイルをする…自社サイト、商品の打ちだし方の見直し
4. 部下のプロファイリングをやる気を引き出す話し方を実践する…やる気を失わせる話し方
5. お客様をプロファイリングしてセールストークを作成する

※最終日は講義後に、修了式・懇親会を予定しております。

※第2回目以降の開催日・内容は変更になる場合があります。予めご了承ください。