**【返信先】　秦野商工会議所（FAX）０４６３－８２－０２７３　　　　　　労働事情調査【１/２】**

**令和３年１月２９日(金)現在で回答ください**

１．事業所の規模についてお答えください　　　＊該当する番号に○

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 当該事業所  正規社員数 | １～９人 | 10～29人 | 30～49人 | 50～99人 | 100～299人 | 300人以上 |

２．従業員（正社員）の所定労働時間について

　（ア）１日あたりの所定労働時間は何時間ですか　　　　　　　　　　　時間　　　　分

　　　　＊所定労働時間とは、就業規則や労働協約等で定められた「始業時間」から「終業時間」までの時間から

「昼休み等休憩時間」を除いた時間をいいます。「残業時間」は含みません。

　（イ）１週間あたりの所定労働時間は何時間ですか　　　　　　　　　　時間　　　　分

　　　　＊変形労働時間、隔週週休２日制など、週によって所定労働時間が異なる場合は、平均の週所定労働時間を

記入してください。

　（ウ）年間の所定休日日数は何日ですか　　　　　　　　　　　　　　日

＊年間所定休日日数とは、「週休日（土曜・日曜など）」及び「特別休日（国民の祝日、年末年始､夏季休日

　会社創立記念日など）」の合計日数をいいます。

　（エ）年間の所定労働時間は何時間ですか　　　　　　　　　　時間　　　　分

＊あらかじめ定められていない場合は次の計算式で算出してください。

年間所定労働時間＝｛ 365日―年間所定休日日数(３）の回答｝×１日の所定労働時間(１）の回答

（オ）時間外労働時間(残業時間)は1人当たり月平均何時間ですか　＊該当する番号に○

　　　 ①なし　　②10時間未満　　③10時間以上20時間未満　④20時間以上30時間未満

⑤30時間以上40時間未満　　⑥40時間以上50時間未満　⑦50時間以上

３．従業員の構成について

　（ア）従業員の構成について　　＊該当人数をご記入ください

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 20歳未満 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60歳以上 | 合　計 |
| 正社員 | 名 | 名 | 名 | 名 | 名 | 名 | 名 |
| ﾊﾟｰﾄ･ｱﾙﾊﾞｲﾄ | 名 | 名 | 名 | 名 | 名 | 名 | 名 |
| その他 | 名 | 名 | 名 | 名 | 名 | 名 | 名 |
| 合　計 | 名 | 名 | 名 | 名 | 名 | 名 | 名 |

（イ） 従業員の雇用形態別の状況について　　　　＊該当欄に〇印願います

　　（1） 正社員　　 　　　　 ①余剰　②適正　③不足　④その他（　　　　　　　　　　）

　　（2)　パート・アルバイト ①余剰　②適正　③不足　④その他（　　　　　　　　　　）

（ウ） 従業員の雇用形態別の今後の見込みについて　＊該当欄に〇印願います

　（1）正社員　 　 　　　①増員見込　②現状維持　③減員見込

　（2）パート・アルバイト　①増員見込　②現状維持　③減員見込

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　(※アンケートは2枚あります)

**【返信先】　秦野商工会議所（FAX）０４６３－８２－０２７３　　　　　　　　　労働事情調査【２/２】**

（エ）　外国人従業員について　＊該当欄に〇印願います

　　近年、外国人従業員の雇用が増えています。貴社における雇用状況についてご回答願います。

　　　①外国人従業員がいる（　　　　　名）　国籍：

②いない

　(オ)　派遣会社を利用していますか　　＊該当欄に〇印願います

　 　（1）　派遣社員

　①利用している（　　　　　名）　　②利用してない

　　　（2）（１）にて利用していると回答された事業所様にお伺いいたします。

　受け入れている派遣社員の方に外国籍の方はいられますか？

　①いる（　　　　　名）　　②いない

４．労働課題への対応について

　（ア）　コロナ感染症拡大防止への対応で実施している項目に○印願います。（複数回答可）

　　　①在宅勤務　　②リモートワーク　　③サテライトオフィス　　④交代勤務

⑤時差出勤　　⑥フレックスタイム　⑦フレックスコアタイムの撤廃　⑧時短勤務

⑨特に対応なし　⑩その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

　（イ）働き方改革関連法が順次施行されていますが、貴社の取組みについて回答願います。

（1）時間外労働の上限規制の導入について　＊該当欄に〇印願います

　　　※時間外労働の上限について、月４５時間、年３６０時間を原則とし、臨時的な特別な事情がある場合

でも年７２０時間、単月１００時間未満、複数月平均８０時間を限度に制定する必要があります。

　　　 　①対応済　　②法施行を受け対応　　③準備中　　④未対応

（2）年次有給休暇の確実な取得について　＊該当欄に〇印願います

　　　※使用者は、１０日以上の年次有給休暇が付与されるすべての労働者に対し、労働者の希望をふまえて

毎年５日､時期を指定して有給休暇を与える必要があります。

　　　 　①対応済　　②法施行を受け対応　　③準備中　　④未対応

（3）同一労働同一賃金について　＊該当欄に〇印願います

　　　※同一企業内において、正規雇用労働者と非正規雇用労働者の間で、基本給や賞与などの個々の待遇

ごとに不合理な待遇差を設けることが禁止されました。

　①対応済　　②法施行を受け対応　　③準備中　　④未対応

５．職場のメンタルヘルスについて　　　＊該当欄に〇印願います

　　　事業所において、心の病気で休んだり悩んだりしている人はいますか

①いる　　　②いない　　　③把握していない

《ご協力ありがとうございました》　　　秦野商工会議所《FAX送信先》0463-82-0273