

令和2年度

秦野市労働事情調査結果報告書

令和3年1月調査

秦野商工会議所

I 調査の概要

1. 調査目的

秦野商工会議所管内の工業関係事業所を対象に所定労働時間、従業員構成、コロナ感染症拡大防止、働き方改革などの労働課題への対応、職場のメンタルヘルスについて調査を実施した。

この調査により市内の労働実態を把握し、その集計データを活用して労務改善の推進に資するものである。

2. 調査時点

令和3年1月29日現在

3. 調査対象

秦野商工会議所工業関係の会員事業所182社(従業員4名以上)を対象とし、回答事業所は86社、回収率は47.3%であった。

4. 調査項目

- ① 所定労働時間（1日・1週・年間）
- ② 時間外労働時間（月平均）
- ③ 年間所定休日日数
- ④ 従業員の構成（雇用形態別の割合、外国人従業員の雇用、派遣会社の利用、従業員雇用形態別の状況）
- ⑤ コロナ感染症拡大防止への対応
- ⑥ 働き方改革関連法への対応
- ⑦ 職場のメンタルヘルス

5. 調査方法

調査用紙をFAXにて調査対象事業所へ送付し、FAXにて答えを得た。

6. 調査票

別紙のとおり

7. 集計方法

回答事業所の構成比率（百分率）は小数点第2位以下を四捨五入して算出した。したがって、個々の比率の合計が100%にならない場合がある。

調査項目により無回答の事業所があるため、合計数に違いが生じている。

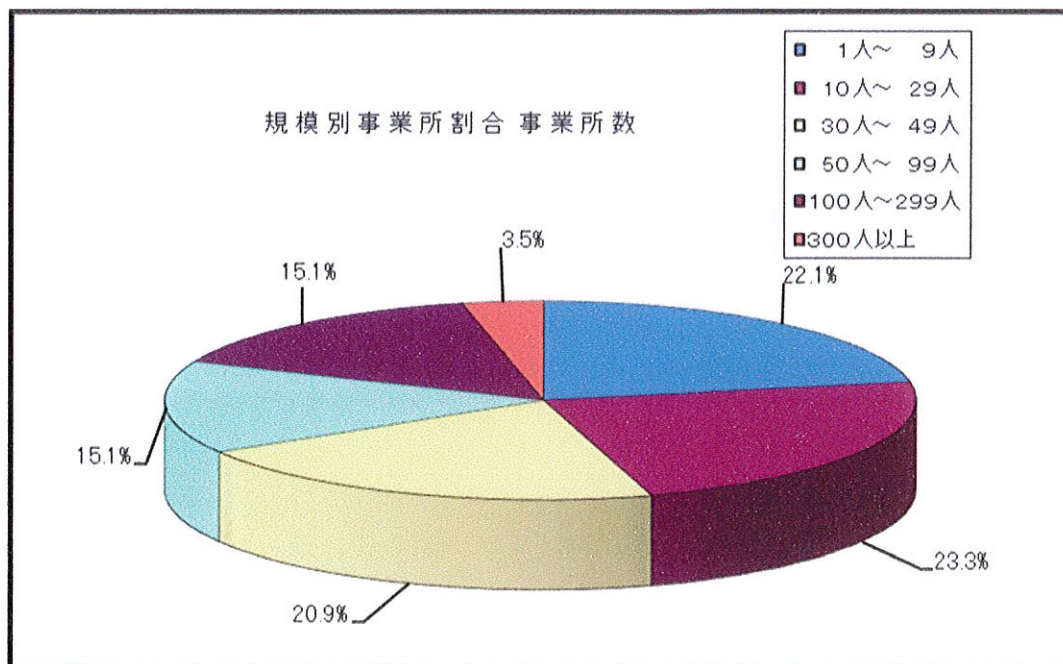
Ⅱ 回答事業所の概要

1. 事業所の内訳

(1) 事業所規模別割合構成

回答事業所 86 社の事業所規模別割合構成は、従業員数で 10～29 人が 20 社で 23.3% と最も多く、次いで 1～9 人が 19 社 22.1% となっており、50 人未満の事業所が 66.3% と全体の 6 割を占めている。

(注) 事業所規模は当該事業所の規模。従業員数は正規従業員。



回答事業所の規模別割合

規 模	企業数	割 合
1人～9人	19社	22.1%
10人～29人	20社	23.3%
30人～49人	18社	20.9%
50人～99人	13社	15.1%
100人～299人	13社	15.1%
300人以上	3社	3.5%
合 計	86社	100%

Ⅲ 調査結果の概要

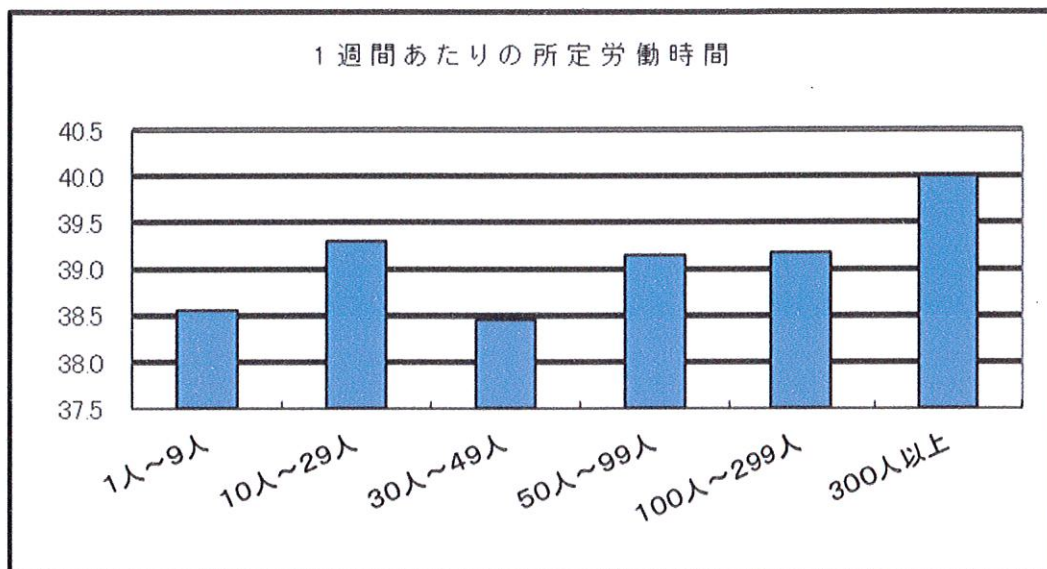
1. 労働時間

所定労働時間について、就業規則や労働協約で定められた1日、1週間及び年間の所定労働時間を調査し、時間外労働時間については月平均時間を調査した。

(1) 1日あたりの所定労働時間・1週間あたりの所定労働時間（表1）※注1

所定労働時間については分単位まで詳しく調査した。今年度の市内事業所1日あたりの所定労働時間は全平均が7時間49分で、従業員規模で多少の差があるものの昨年と同等の労働時間であった。

1週間あたりの所定労働時間は、全平均39時間29分で昨年より30分ほど増加している。規模別でみると300人以上が最も長く40時間、最も短いのは30人～49人の38時間45分であった。



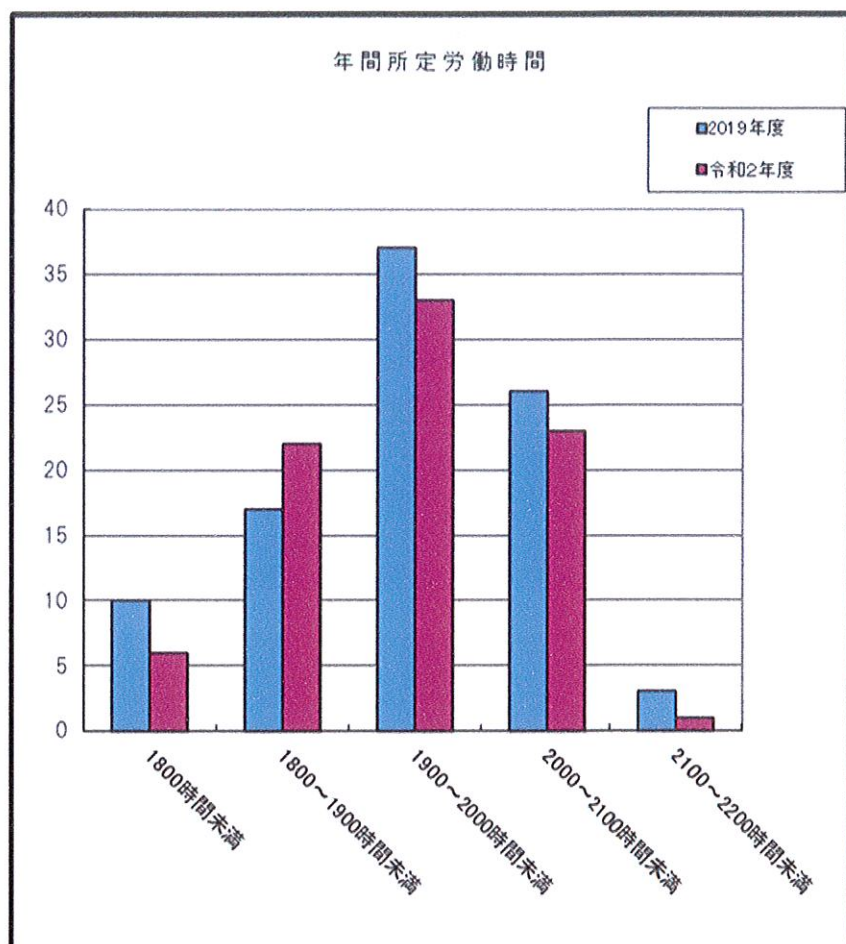
(2) 1週間あたりの所定労働時間（2時間階級区分・表2）

上記の1週間あたりの所定労働時間を2時間階級区分で昨年と比較すると、40時間以下の事業所が81社あり全体の94.19%を占めている。41時間を超える事業所は5社のみであった。

(3) 年間の所定労働時間（表3）

就業規則や労働協約等で定められている事業所の年間所定労働時間をみると、1900～2000時間未満の事業所が33社38.4%と最も多く、次いで、2000～2100時間未満の23社26.7%、1800～1900時間未満の22社25.6%の順であった。

※注1 表は7ページ以降を参照



(5) 月平均 時間外労働時間 (表4)

月平均時間外労働時間(残業時間)は、10時間～19時間が最も多く31社で、36.0%となっている。50人以上の事業所になると「なし」との回答はなく、10時間未満～19時間が大勢を占めた。

月平均時間外労働時間(表4)の年度別割合

残業時間	秦野市(製造業)			
	令和2年度	2019年度	平成30年度	平成29年度
な し	11.6%	12.5%	8.0%	11.5%
10時間未満	29.1%	24.0%	20.0%	26.4%
10～19時間	36.0%	22.9%	26.0%	26.4%
20～29時間	8.1%	24.0%	20.0%	18.4%
30～39時間	4.7%	10.4%	18.0%	9.2%
40～49時間	5.8%	3.1%	6.0%	4.6%
50時間以上	0.0%	0.0%	2.0%	1.1%

2. 年間休日日数（表5）

次に「週休日」及び「特別休日」（国民の祝日、年末年始、夏季等の休日、会社の創立記念日など。）の合計休日日数が年間を通じてどのように定められているかをみると、年間休日日数が最も多いのは120日以上で43社50.0%となっている。

100人以上の事業所の規模では99日以下と回答した事業所はなかった。

年間休日日数（表5）の年度別割合

休日日数	秦 野 市 （ 製 造 業 ）			
	令和2年度	2019年度	平成30年度	平成29年度
70～79日	0.0%	0.0%	0.0%	2.2%
80～89日	1.2%	3.1%	4.0%	3.4%
90～99日	5.8%	6.3%	6.0%	4.6%
100～109日	17.4%	17.7%	16.0%	18.4%
110～119日	24.4%	22.9%	36.0%	32.2%
120日以上	50.0%	47.9%	38.0%	40.2%

3. 従業員の構成に関する調査

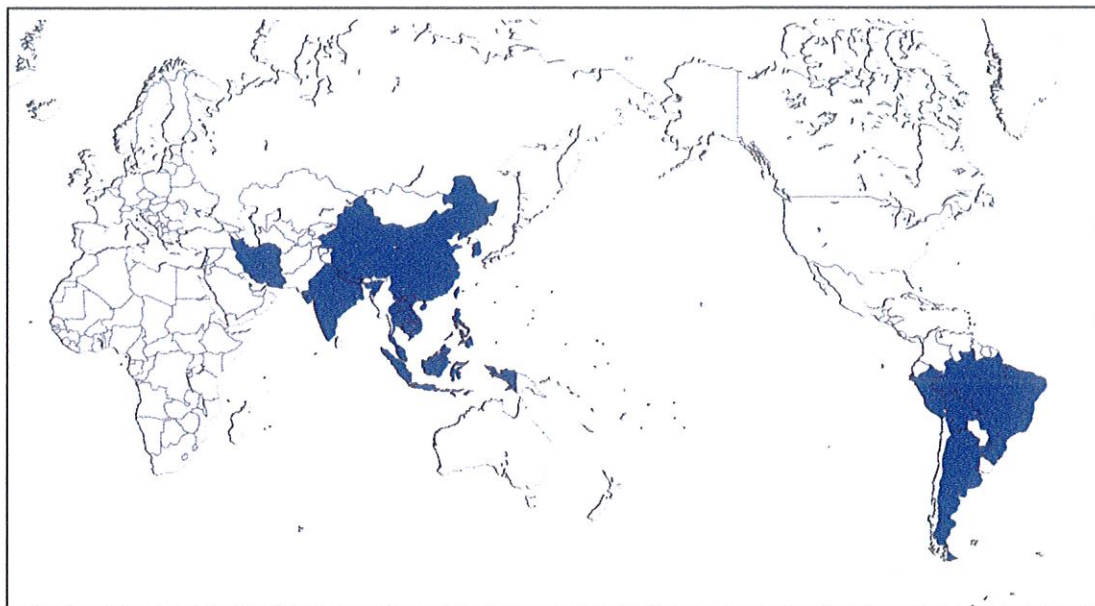
（表6-1. 6-2. 表7-1.7-2.7-3.7-4. 表8. 表9-1. 9-2）

従業員の年齢別構成では、従業員規模が少ない事業所ほど60歳以上の就労割合が高くなる傾向であった。

従業員（正社員）の状況については、適正と回答した事業所は66.3%、不足していると答えた事業所は26.7%との回答となった。50名以上の事業所は8割以上が問題ないと答えたのに対し、10名～50名未満の事業所は約4割の事業所が不足と回答。今後の見込みについては現状維持と回答した事業所が、6割を上回る結果となった。

外国人従業員については、38.4%の事業所が雇用している、と答え国籍については東南アジア・南米に集中している。（図1）

また36.0%の事業所が派遣社員を利用していると答え、そのうち外国籍の派遣社員は14.0%であった。



4. 労働課題の対応について（表10、表11・1.11・2.11・3.）

コロナ感染症拡大防止への対応については、在宅勤務、リモートワーク、時差通勤、フレックスタイムに対応した事業所が20%以上であった。事業所規模が大きいほど遠隔業務への対応をしていると答えたのに対し、小さい事業者規模では、アルコール消毒やこまめな換気、従業員の健康管理など、業務場所での対応を答えた事業所が多かった。

また、働き方改革関連法の導入については、時間外労働の上限規制の導入・年次有給休暇の確実な取得については95%以上の事業所が対応済と答えたのに対し、同一労働同一賃金について対応済の事業所は、81.4%と他の項目に比べて対応が遅れている結果となった。

5. メンタルヘルスにおける事業所の現状について（表12）

事業所において「心の病気」の方がいると回答した事業所は全体で26.7%、5年前の14.8%から毎年少しずつ増加している。事業所の規模が大きくなるに従い「いる」割合が増える傾向にある。

IV 統 計 表

表 1	1 日・1 週間あたりの所定労働時間
表 2	1 週間あたりの所定労働時間（2 時間階級区分）
表 3	年間の所定労働時間
表 4	月平均時間外労働時間
表 5	年間休日日数
表 6・1	従業員の構成（正社員の割合）
表 6・2	従業員の構成（年齢別）
表 7・1	従業員の雇用形態別の状況について（正社員）
表 7・2	従業員の雇用形態別の状況について（パート・アルバイト）
表 7・3	従業員の雇用形態別の今後の見込みについて（正社員）
表 7・4	従業員の雇用形態別の今後の見込みについて（パート・アルバイト）
表 8	外国人従業員について
表 9・1	派遣社員の利用について
表 9・2	外国籍の派遣社員について
表 10	コロナ感染症拡大防止への対応で実施している項目について
表 11・1	働き方改革関連法 時間外労働の上限規制の導入について
表 11・2	働き方改革関連法 年次有給休暇の確実な取得について
表 11・3	働き方改革関連法 同一労働同一賃金について
表 12	メンタルヘルスにおける事業所の現状について

IV統計表

表1 1日・1週間あたりの所定労働時間

(時間:分)

従業員規模	1人～9人	10人～29人	30人～49人	50人～99人	100人～299人	300人以上	平均
1日あたりの 所定労働時間	7:37	7:45	7:48	7:52	7:53	8:00	7:49
1週間あたりの 所定労働時間	38:55	39:30	38:45	39:15	39:17	40:00	39:29

表2 1週間あたりの所定労働時間(2時間階級区分)

単位:社

従業員規模	1人～9人	10人～29人	30人～49人	50人～99人	100人～299人	300人以上	合計
38時間未満	2 10.5%	1 5.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.7%	0 0.0%	4 4.7%
40時間未満	8 42.1%	6 30.0%	15 83.3%	7 53.8%	5 38.5%	0 0.0%	41 47.7%
40時間	7 36.8%	10 50.0%	3 16.7%	6 46.2%	7 53.8%	3 100.0%	36 41.9%
42時間未満	0 0.0%	1 5.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.2%
44時間未満	1 5.3%	1 5.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.3%
44時間	1 5.3%	1 5.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.3%
無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
合計	19 100%	20 100%	18 100%	13 100%	13 100%	3 100%	86 100%

表3 年間の所定労働時間

単位:社

従業員規模	1人～9人	10人～29人	30人～49人	50人～99人	100人～299人	300人以上	合計
1800時間未満	4 21.1%	1 5.0%	0 0.0%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	6 7.0%
1800～1900時間未満	4 21.1%	3 15.0%	9 50.0%	2 15.4%	4 30.8%	0 0.0%	22 25.6%
1900～2000時間未満	6 31.6%	8 40.0%	2 11.1%	6 46.2%	8 61.5%	3 100.0%	33 38.4%
2000～2100時間未満	5 26.3%	7 35.0%	6 33.3%	4 30.8%	1 7.7%	0 0.0%	23 26.7%
2100～2200時間未満	0 0.0%	1 5.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.2%
2200～2300時間未満	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
2300時間以上	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
無回答	0 0.0%	0 0.0%	1 5.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.2%
合計	19 100%	20 100%	18 100%	13 100%	13 100%	3 100%	86 100%

表4 月平均時間外労働時間

単位:社

従業員規模	1人～9人	10人～29人	30人～49人	50人～99人	100人～299人	300人以上	合計
なし	7 36.8%	2 10.0%	1 5.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	10 11.6%
10時間未満	6 31.6%	7 35.0%	6 33.3%	4 30.8%	0 0.0%	2 66.7%	25 29.1%
10時間以上	2 10.5%	6 30.0%	7 38.9%	7 53.8%	8 61.5%	1 33.3%	31 36.0%
20時間以上	1 5.3%	2 10.0%	1 5.6%	1 7.7%	2 15.4%	0 0.0%	7 8.1%
30時間以上	2 10.5%	1 5.0%	1 5.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 4.7%
40時間以上	0 0.0%	1 5.0%	2 11.1%	1 7.7%	1 7.7%	0 0.0%	5 5.8%
50時間以上	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
無回答	1 5.3%	1 5.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 15.4%	0 0.0%	4 4.7%
合計	19 100%	20 100%	18 100%	13 100%	13 100%	3 100%	86 100%

表5 年間休日日数

単位:社

従業員規模	1人～9人	10人～29人	30人～49人	50人～99人	100人～299人	300人以上	合計
80日以下	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
80～89日	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.2%
90～99日	3 15.8%	2 10.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 5.8%
100～109日	3 15.8%	5 25.0%	4 22.2%	2 15.4%	1 7.7%	0 0.0%	15 17.4%
110～119日	3 15.8%	7 35.0%	3 16.7%	5 38.5%	3 23.1%	0 0.0%	21 24.4%
120日以上	10 52.6%	6 30.0%	10 55.6%	5 38.5%	9 69.2%	3 100.0%	43 50.0%
無回答	0 0.0%	0 0.0%	1 5.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.2%
合計	19 100%	20 100%	18 100%	13 100%	13 100%	3 100%	86 100%

表6-1 従業員の構成(正社員の割合)

単位:社

従業員規模	1人～9人		10人～29人		30人～49人		50人～99人		100人～299人		300人以上		合 計	
0～20%	1	5.3%	1	5.0%	2	11.1%	0	0.0%	1	7.7%	0	0.0%	5	5.8%
21～40%	3	15.8%	1	5.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	7.7%	0	0.0%	5	5.8%
41～60%	3	15.8%	3	15.0%	4	22.2%	1	7.7%	1	7.7%	0	0.0%	12	14.0%
61～80%	5	26.3%	4	20.0%	3	16.7%	3	23.1%	2	15.4%	0	0.0%	17	19.8%
81～100%	7	36.8%	11	55.0%	9	50.0%	9	69.2%	8	61.5%	3	100.0%	47	54.7%
合 計	19	100%	20	100%	18	100%	13	100%	13	100%	3	100%	86	100%

表6-2 従業員の構成(年齢別)

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
20歳未満		0.0%		0.2%		0.5%		0.4%		1.2%		1.3%		0.6%
20～29歳		9.6%		7.9%		8.9%		13.2%		13.7%		19.6%		12.1%
30～39歳		10.1%		18.8%		17.0%		16.6%		18.8%		21.7%		17.2%
40～49歳		23.0%		25.8%		28.8%		28.0%		30.8%		22.5%		26.5%
50～59歳		25.9%		26.4%		24.1%		28.4%		22.7%		29.0%		26.1%
60歳以上		31.4%		21.0%		20.7%		13.5%		12.8%		5.9%		17.5%
合計		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%

表7-1 従業員の雇用形態別の状況について(正社員)

単位:社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
余剰	1	5.3%	2	10.0%	0	0.0%	1	7.7%	0	7.7%	0	0.0%	4	4.7%
適正	13	68.4%	9	45.0%	12	66.7%	11	84.6%	9	84.6%	3	100.0%	57	66.3%
不足	3	15.8%	9	45.0%	6	33.3%	1	7.7%	4	7.7%	0	0.0%	23	26.7%
その他	1	5.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.2%
無回答	1	5.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.2%
合計	19	100%	20	100%	18	100%	13	100%	13	100%	3	100%	86	100%

表7-2 従業員の雇用形態別の状況について(パート・アルバイト)

単位:社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
余剰	0	0.0%	0	0.0%	1	5.6%	2	15.4%	1	7.7%	0	0.0%	4	4.7%
適正	14	73.7%	17	85.0%	13	72.2%	10	76.9%	9	69.2%	2	66.7%	65	75.6%
不足	1	5.3%	2	10.0%	3	16.7%	0	0.0%	1	7.7%	0	0.0%	7	8.1%
その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	15.4%	1	33.3%	3	3.5%
無回答	4	21.1%	1	5.0%	1	5.6%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	7	8.1%
合計	19	100%	20	100%	18	100%	13	100%	13	100%	3	100%	86	100%

表7-3 従業員の雇用形態別の今後の見込みについて(正社員)

単位:社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
増員見込	2	10.5%	8	40.0%	8	44.4%	3	23.1%	6	46.2%	1	33.3%	28	32.6%
現状維持	16	84.2%	11	55.0%	10	55.6%	10	76.9%	7	53.8%	2	66.7%	56	65.1%
減員見込	1	5.3%	1	5.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.3%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	19	100%	20	100%	18	100%	13	100%	13	100%	3	100%	86	100%

表7-4 従業員の雇用形態別の今後の見込みについて(パート・アルバイト)

単位:社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
増員見込	0	0.0%	2	10.0%	3	16.7%	0	0.0%	1	7.7%	0	0.0%	6	7.0%
現状維持	15	78.9%	17	85.0%	12	66.7%	10	76.9%	8	61.5%	3	100.0%	65	75.6%
減員見込	1	5.3%	0	0.0%	2	11.1%	1	7.7%	4	30.8%	0	0.0%	8	9.3%
無回答	3	15.8%	1	5.0%	1	5.6%	2	15.4%	0	0.0%	0	0.0%	7	8.1%
合計	19	100%	20	100%	18	100%	13	100%	13	100%	3	100%	86	100%

表8 外国人従業員について

単位:社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
いる	3	15.8%	5	25.0%	6	33.3%	7	53.8%	9	69.2%	3	100.0%	33	38.4%
いない	16	84.2%	15	75.0%	12	66.7%	6	46.2%	4	30.8%	0	0.0%	53	61.6%
合計	19	100%	20	100%	18	100%	13	100%	13	100%	3	100%	86	100%

表9-1 派遣社員の利用について

単位:社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
いる	0	0.0%	5	25.0%	7	38.9%	8	61.5%	9	69.2%	2	66.7%	31	36.0%
いない	19	100.0%	15	75.0%	11	61.1%	5	38.5%	4	30.8%	1	33.3%	55	64.0%
合計	19	100%	20	100%	18	100%	13	100%	13	100%	3	100%	86	100%

表9-2 外国籍の派遣社員について

単位:社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
いる	0	0.0%	2	10.0%	1	5.6%	3	23.1%	5	38.5%	1	33.3%	12	14.0%
いない	19	100.0%	18	90.0%	17	94.4%	10	76.9%	8	61.5%	2	66.7%	74	86.0%
合計	19	100%	20	100%	18	100%	13	100%	13	100%	3	100%	86	100%

表10 コロナ感染症拡大防止への対応で実施している項目について

単位:件

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
1.在宅勤務	0	0.0%	3	15.0%	5	27.8%	2	15.4%	8	61.5%	2	66.7%	20	25.0%
2.リモートワーク	0	0.0%	3	15.0%	4	22.2%	4	30.8%	4	30.8%	1	33.3%	16	20.0%
3.サテライトオフィス	0	0.0%	0	0.0%	1	5.6%	0	0.0%	1	7.7%	0	0.0%	2	2.5%
4.交代勤務	2	16.7%	2	10.0%	1	5.6%	1	7.7%	2	15.4%	0	0.0%	8	10.0%
5.時差通勤	0	0.0%	3	15.0%	5	27.8%	4	30.8%	8	61.5%	1	33.3%	21	26.3%
6.フレックスタイム	1	8.3%	3	15.0%	3	16.7%	2	15.4%	5	38.5%	2	66.7%	16	20.0%
7.フレックスコアタイムの導入	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	15.4%	1	33.3%	3	3.8%
8.時短勤務	4	33.3%	1	5.0%	1	5.6%	1	7.7%	3	23.1%	1	33.3%	11	13.8%
9.特に対応なし	6	50.0%	10	50.0%	8	44.4%	5	38.5%	0	0.0%	0	0.0%	29	36.3%
10.その他	1	8.3%	2	10.0%	2	11.1%	3	23.1%	5	38.5%	0	0.0%	13	16.3%

表11-1 働き方改革関連法 時間外労働の上限規制の導入について

単位:社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
対応済	16	84.2%	18	90.0%	14	77.8%	11	84.6%	12	92.3%	3	100.0%	74	86.0%
法施行を受け対応	1	5.3%	1	5.0%	2	11.1%	2	15.4%	1	7.7%	0	0.0%	7	8.1%
準備中	1	5.3%	1	5.0%	1	5.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	3.5%
未対応	1	5.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.2%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	5.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.2%
合計	19	100%	20	100%	18	100%	13	100%	13	100%	3	100%	86	100%

表11-2 働き方改革関連法 年次有給休暇の確実な取得について

単位:社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
対応済	14	73.7%	17	85.0%	13	72.2%	11	84.6%	12	92.3%	3	100.0%	70	81.4%
法施行を受け対応	3	15.8%	2	10.0%	4	22.2%	2	15.4%	1	7.7%	0	0.0%	12	14.0%
準備中	0	0.0%	0	0.0%	1	5.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.2%
未対応	2	10.5%	1	5.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	3.5%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	19	100%	20	100%	18	100%	13	100%	13	100%	3	100%	86	100%

表11-3 働き方改革関連法 同一労働同一賃金について

単位:社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
対応済	14	73.7%	14	70.0%	9	50.0%	7	53.8%	7	53.8%	2	66.7%	53	61.6%
法施行を受け対応	1	5.3%	3	15.0%	3	16.7%	6	46.2%	3	23.1%	1	33.3%	17	19.8%
準備中	1	5.3%	1	5.0%	4	22.2%	0	0.0%	3	23.1%	0	0.0%	9	10.5%
未対応	3	15.8%	1	5.0%	2	11.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	6	7.0%
無回答	0	0.0%	1	5.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.2%
合計	19	100%	20	100%	18	100%	13	100%	13	100%	3	100%	86	100%

表12 メンタルヘルスにおける事業所の現状について

単位:社

従業員規模	1人～9人		10人～29人		30人～49人		50人～99人		100人～299人		300人以上		合計	
いる	0	0.0%	2	10.0%	3	16.7%	5	38.5%	10	76.9%	3	100.0%	23	26.7%
いない	18	94.7%	17	85.0%	12	66.7%	6	46.2%	3	23.1%	0	0.0%	56	65.1%
把握していない	1	5.3%	1	5.0%	3	16.7%	2	15.4%	0	0.0%	0	0.0%	7	8.1%
合計	19	100%	20	100%	18	100%	13	100%	13	100%	3	100%	86	100%

令和3年1月29日(金)現在で回答ください

1. 事業所の規模についてお答えください *該当する番号に○

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
当該事業所 正規社員数	1～9人	10～29人	30～49人	50～99人	100～299 人	300人以上

2. 従業員（正社員）の所定労働時間について

(ア) 1日あたりの所定労働時間は何時間ですか 時間 分

*所定労働時間とは、就業規則や労働協約等で定められた「始業時間」から「終業時間」までの時間から「昼休み等休憩時間」を除いた時間をいいます。「残業時間」は含みません。

(イ) 1週間あたりの所定労働時間は何時間ですか 時間 分

*変形労働時間、隔週週休2日制など、週によって所定労働時間が異なる場合は、平均の週所定労働時間を記入してください。

(ウ) 年間の所定休日日数は何日ですか 日

*年間所定休日日数とは、「週休日（土曜・日曜など）」及び「特別休日（国民の祝日、年末年始、夏季休日会社創立記念日など）」の合計日数をいいます。

(エ) 年間の所定労働時間は何時間ですか 時間 分

*あらかじめ定められていない場合は次の計算式で算出してください。

年間所定労働時間 = { 365日 - 年間所定休日日数 [(3) の回答] } × 1日の所定労働時間 [(1) の回答]

(オ) 時間外労働時間(残業時間)は1人当たり月平均何時間ですか *該当する番号に○

- ①なし ②10時間未満 ③10時間以上20時間未満 ④20時間以上30時間未満
⑤30時間以上40時間未満 ⑥40時間以上50時間未満 ⑦50時間以上

3. 従業員の構成について

(ア) 従業員の構成について *該当人数をご記入ください

	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	合 計
正社員	名	名	名	名	名	名	名
パート・アルバイト	名	名	名	名	名	名	名
その他	名	名	名	名	名	名	名
合 計	名	名	名	名	名	名	名

(イ) 従業員の雇用形態別の状況について *該当欄に○印願います

- (1) 正社員 ①余剰 ②適正 ③不足 ④その他 ()
(2) パート・アルバイト ①余剰 ②適正 ③不足 ④その他 ()

(ウ) 従業員の雇用形態別の今後の見込みについて *該当欄に○印願います

- (1) 正社員 ①増員見込 ②現状維持 ③減員見込
(2) パート・アルバイト ①増員見込 ②現状維持 ③減員見込

(※アンケートは2枚あります)

（エ） 外国人従業員について *該当欄に○印願います

近年、外国人従業員の雇用が増えています。貴社における雇用状況についてご回答願います。

- ①外国人従業員がいる（ 名） 国籍： _____
②いない

（オ） 派遣会社を利用していますか *該当欄に○印願います

（1） 派遣社員

- ①利用している（ 名） ②利用していない

（2）（1）にて利用していると回答された事業所様にお伺いいたします。

受け入れている派遣社員の方に外国籍の方はいられますか？

- ①いる（ 名） ②いない

4. 労働課題への対応について

（ア） コロナ感染症拡大防止への対応で実施している項目に○印願います。（複数回答可）

- ①在宅勤務 ②リモートワーク ③サテライトオフィス ④交代勤務
⑤時差出勤 ⑥フレックスタイム ⑦フレックスコアタイムの撤廃 ⑧時短勤務
⑨特に対応なし ⑩その他（ ）

（イ） 働き方改革関連法が順次施行されていますが、貴社の取組みについて回答願います。

（1） 時間外労働の上限規制の導入について *該当欄に○印願います

※時間外労働の上限について、月45時間、年360時間を原則とし、臨時的な特別な事情がある場合でも年720時間、単月100時間未満、複数月平均80時間を限度に制定する必要があります。

- ①対応済 ②法施行を受け対応 ③準備中 ④未対応

（2） 年次有給休暇の確実な取得について *該当欄に○印願います

※使用者は、10日以上有給休暇が付与されるすべての労働者に対し、労働者の希望をふまえて毎年5日、時期を指定して有給休暇を与える必要があります。

- ①対応済 ②法施行を受け対応 ③準備中 ④未対応

（3） 同一労働同一賃金について *該当欄に○印願います

※同一企業内において、正規雇用労働者と非正規雇用労働者の間で、基本給や賞与などの個々の待遇ごとに不合理な待遇差を設けることが禁止されました。

- ①対応済 ②法施行を受け対応 ③準備中 ④未対応

5. 職場のメンタルヘルスについて *該当欄に○印願います

事業所において、心の病気で休んだり悩んだりしている人はいますか

- ①いる ②いない ③把握していない