
令和3年度
秦野市労働事情調査
結果報告書

令和4年1月調査

秦野商工会議所

I 調査の概要

1. 調査目的

秦野商工会議所管内の工業関係事業所を対象に所定労働時間、従業員構成、新型コロナウイルス感染拡大以降定着した働き方、同一労働・同一賃金などの労働課題への対応、職場のメンタルヘルスについて調査を実施した。

この調査により市内の労働実態を把握し、労務環境改善に資することを目的とするものである。

2. 調査時点

令和4年1月31日現在

3. 調査対象

秦野商工会議所の工業関係の会員事業所178社(従業員4名以上)を対象とし、回答事業所は69社、回収率は38.8%であった。

4. 調査項目

- ① 所定労働時間（1日・1週・年間）
- ② 年間所定休日日数
- ③ 時間外労働時間（月平均）
- ④ 従業員の構成（雇用形態別の割合、従業員雇用形態別の状況、外国人従業員の雇用、派遣会社の利用）
- ⑤ コロナ禍以降定着した働き方
- ⑥ 労働課題への対応
- ⑦ 職場のメンタルヘルス

5. 調査方法

調査用紙をFAXにて調査対象事業所へ送付し、FAXにて回答を得た。

6. 調査票

別紙のとおり

7. 集計方法

回答事業所の構成比率（百分率）は小数点第2位以下を四捨五入して算出した。したがって、個々の比率の合計が100%にならない場合がある。

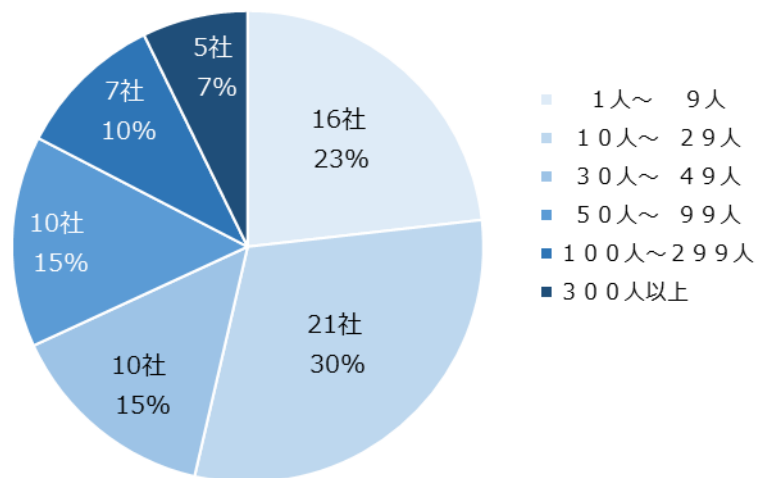
調査項目により無回答の事業所があるため、合計数に違いが生じている。

Ⅱ 回答事業所の概要

1. 事業所の内訳

回答事業所69社の規模別内訳は、正規従業員数が10～29人の事業所が21社(30.4%)と最も多く、次いで1～9人が16社(23.2%)となっており、50人未満の事業所が68.1%と全体の7割弱を占めている。

規模別事業所数



規模	事業所数	割合
1人～ 9人	16	23.2%
10人～ 29人	21	30.4%
30人～ 49人	10	14.5%
50人～ 99人	10	14.5%
100人～299人	7	10.1%
300人以上	5	7.2%
合計	69	100.0%

Ⅲ 調査結果の概要

1. 労働時間

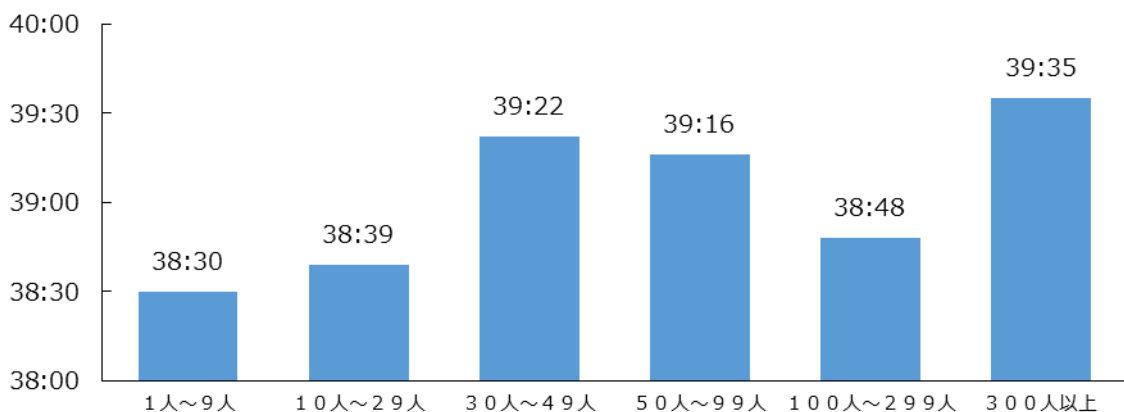
所定労働時間について、就業規則や労働協約で定められた1日、1週間及び年間の所定労働時間を調査し、時間外労働時間については月平均時間を調査した。

(1) 1日あたりの所定労働時間・1週間あたりの所定労働時間（表1）※表はp7以降に掲載

今年度の市内事業所1日あたりの所定労働時間は全平均が7時間48分で、従業員規模で多少の差があるものの昨年（7時間49分）と同等の労働時間であった。

1週間あたりの所定労働時間は、全平均39時間2分で昨年より30分ほど減少している。規模別でみると300人以上が最も長く39時間35分、最も短いのは1人～9人の38時間30分であった。

1週間あたりの所定労働時間



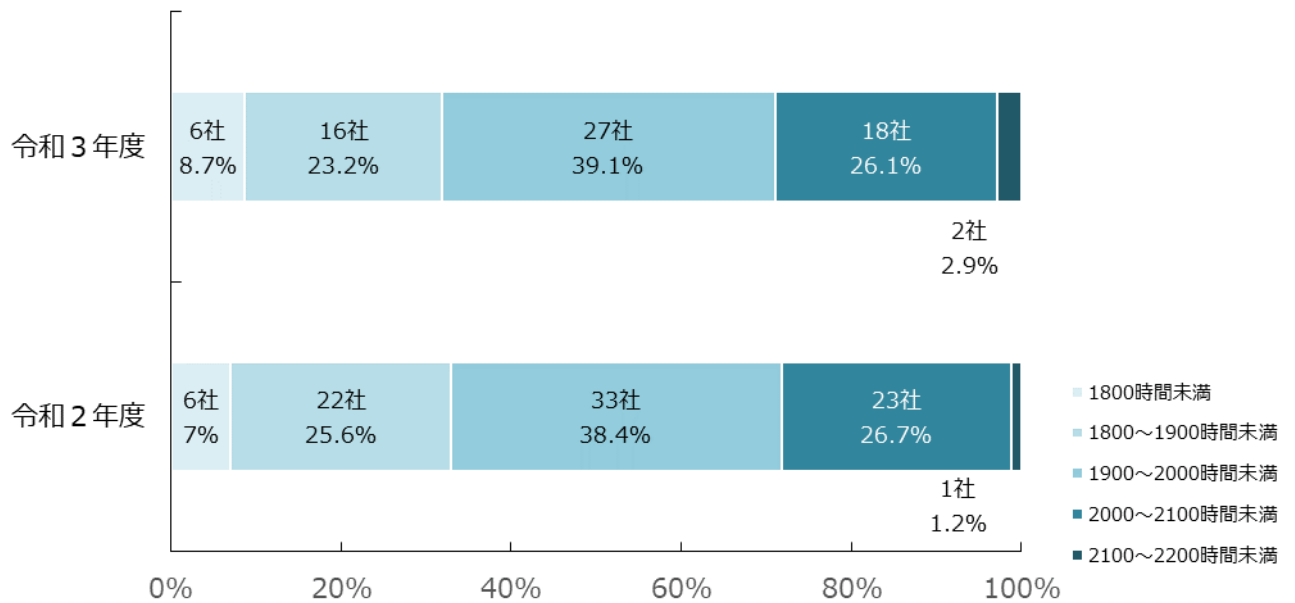
(2) 1週間あたりの所定労働時間（2時間階級区分・表2）

上記の1週間あたりの所定労働時間を2時間階級区分で昨年と比較すると、40時間以下の事業所が66社あり全体の95.7%を占めている。41時間を超える事業所は3社のみであった。

(3) 年間の所定労働時間（表3）

就業規則や労働協約等で定められている事業所の年間所定労働時間をみると、1900～2000時間未満の事業所が27社（39.1%）と最も多く、次いで、2000～2100時間未満の18社（26.1%）、1800～1900時間未満の16社（23.2%）の順であり、ほぼ昨年同様の傾向が見られた。

年間所定労働時間



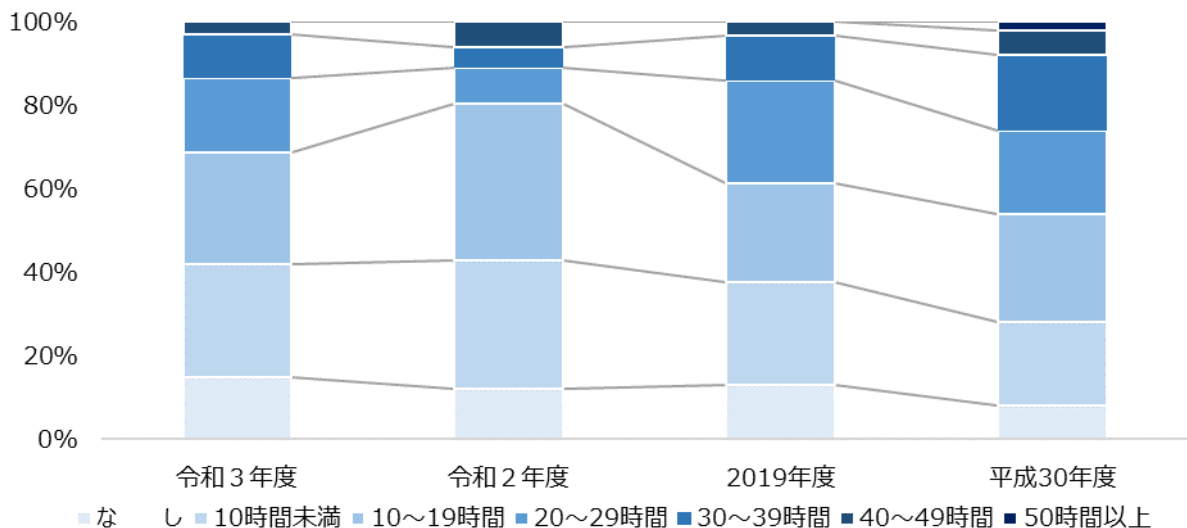
(4) 月平均時間外労働時間 (表4)

月平均時間外労働時間(残業時間)は、10時間未満および10時間～19時間がともに18社(26.1%)で最も多く、この2区分のみで半数以上を占めている。

50人以上の事業所では「なし」との回答はなく、10時間未満～29時間が大勢を占めた。一方、1～50人未満の事業所では30時間以上の回答も見られた。

月平均時間外労働時間の割合を経年で比較すると、昨年度までは時間外労働時間が減少する傾向にあったが、今年度はやや増加していると言える。

年度別 月平均時間外労働時間



年度別 月平均時間外労働時間の割合

残業時間	秦野市（製造業）			
	令和3年度	令和2年度	2019年度	平成30年度
なし	14.5%	11.6%	12.5%	8.0%
10時間未満	26.1%	29.1%	24.0%	20.0%
10～19時間	26.1%	36.0%	22.9%	26.0%
20～29時間	17.4%	8.1%	24.0%	20.0%
30～39時間	10.1%	4.7%	10.4%	18.0%
40～49時間	2.9%	5.8%	3.1%	6.0%
50時間以上	0.0%	0.0%	0.0%	2.0%

2. 年間休日日数（表5）

「週休日」及び「特別休日」（国民の祝日、年末年始、夏季等の休日、会社の創立記念日など。）の合計休日日数が年間を通じてどのように定められているかをみると、年間休日日数が最も多いのは120日以上で34社49.3%となっている。

30人以上の事業所の規模では99日以下と回答した事業所はなかった。

また、経年では特段の変化は見られなかった。

年間休日日数の年度別割合

休日日数	秦野市（製造業）			
	令和3年度	令和2年度	2019年度	平成30年度
70～79日	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
80～89日	1.4%	1.2%	3.1%	4.0%
90～99日	7.2%	5.8%	6.3%	6.0%
100～109日	21.7%	17.4%	17.7%	16.0%
110～119日	20.3%	24.4%	22.9%	36.0%
120日以上	49.3%	50.0%	47.9%	38.0%

3. 従業員の構成に関する調査

(表6-1. 表6-2. 表7-1. 表7-2. 表7-3. 表7-4. 表8. 表9-1. 表9-2)

従業員の年齢別構成では、従業員規模が小さい事業所ほど60歳以上の就労割合が高くなる傾向であった。

従業員（正社員）の状況については、適正と回答した事業所は58.0%、不足していると答えた事業所33.3%との回答となった。100名以上の事業所は8割以上が問題ないと答えたのに対し、10名～100名未満の事業所は約4割の事業所が不足と回答。今後の見込みについては現状維持と回答した事業所が52.2%、増員見込みと回答した事業所が40.6%となった。

外国人従業員については、36.2%の事業所が雇用している、と答え国籍については東南アジア・南米に集中している。(図1)

また33.3%にあたる23社の事業所が派遣社員を利用していると答え、派遣社員に外国籍の派遣社員がいると答えたのは9社、39.1%であった。

外国人従業員の出身国分布

(図1)



4. 労働課題の対応について (表10. 表11-1. 表11-2. 表11-3)

コロナ禍以降定着した働き方については、オンライン会議と回答した事業所が40.6%あった。事業所規模が大きいほどリモートワークを含む様々な働き方に対応しているのに対し、事業者規模が小さいほど、特になし答えた事業所が多くなっている。

また、障がい者雇用について、雇用義務がある32事業所のうち、雇用義務を達成していると回答した事業所は20社、62.5%にとどまっている。

5. メンタルヘルスにおける事業所の現状について (表12)

事業所において「心の病気」の方がいると回答した事業所は全体で29.0%で、毎年少しずつ増加している。事業所の規模が大きくなるに従い「いる」割合が増える傾向にある。

IV 統計表

表 1	1 日・1 週間あたりの所定労働時間
表 2	1 週間あたりの所定労働時間（2 時間階級区分）
表 3	年間の所定労働時間
表 4	月平均時間外労働時間
表 5	年間休日日数
表 6-1	従業員の構成（正社員の割合）
表 6-2	従業員の構成（年齢別）
表 7-1	従業員の雇用形態別の状況について（正社員）
表 7-2	従業員の雇用形態別の状況について（パート・アルバイト）
表 7-3	従業員の雇用形態別の今後の見込みについて（正社員）
表 7-4	従業員の雇用形態別の今後の見込みについて（パート・アルバイト）
表 8	外国人従業員について
表 9-1	派遣社員の利用について
表 9-2	外国籍の派遣社員について
表 10	コロナ禍以降定着した働き方について
表 11-1	同一労働同一賃金について
表 11-2	無期転換ルールについて
表 11-3	障害者雇用について
表 12	メンタルヘルスにおける事業所の現状について

IV統計表

表1 1日・1週間あたりの所定労働時間

時間：分

従業員規模	1人～9人	10人～29人	30人～49人	50人～99人	100人～299人	300人以上	平均
1日あたりの所定労働時間	7:35	7:39	7:53	7:56	7:49	7:55	7:48
1週間あたりの所定労働時間	38:30	38:39	39:22	39:16	38:48	39:35	39:02

表2 1週間あたりの所定労働時間（2時間階級区分）

単位：社

従業員規模	1人～9人		10人～29人		30人～49人		50人～99人		100人～299人		300人以上		合計	
38時間未満	4	25.0%	2	9.5%	0	0.0%	0	0.0%	1	14.3%	0	0.0%	7	10.1%
40時間未満	5	31.3%	8	38.1%	4	40.0%	4	40.0%	4	57.1%	2	40.0%	27	39.1%
40時間	6	37.5%	9	42.9%	6	60.0%	6	60.0%	2	28.6%	3	60.0%	32	46.4%
42時間未満	1	6.3%	1	4.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.9%
44時間未満	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
44時間	0	0.0%	1	4.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	16	100%	21	100%	10	100%	10	100%	7	100%	5	100%	69	100%

表3 年間の所定労働時間

単位：社

従業員規模	1人～9人		10人～29人		30人～49人		50人～99人		100人～299人		300人以上		合計	
1800時間未満	4	25.0%	2	9.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	6	8.7%
1800～1900時間未満	3	18.8%	4	19.0%	3	30.0%	2	20.0%	2	28.6%	2	40.0%	16	23.2%
1900～2000時間未満	4	25.0%	7	33.3%	3	30.0%	5	50.0%	5	71.4%	3	60.0%	27	39.1%
2000～2100時間未満	5	31.3%	6	28.6%	4	40.0%	3	30.0%	0	0.0%	0	0.0%	18	26.1%
2100～2200時間未満	0	0.0%	2	9.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.9%
2200～2300時間未満	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
2300時間以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	16	100%	21	100%	10	100%	10	100%	7	100%	5	100%	69	100%

表4 月平均時間外労働時間

単位：社

従業員規模	1人～9人		10人～29人		30人～49人		50人～99人		100人～299人		300人以上		合計	
なし	6	37.5%	3	14.3%	1	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	10	14.5%
10時間未満	4	25.0%	7	33.3%	1	10.0%	4	40.0%	0	0.0%	2	40.0%	18	26.1%
10時間以上	2	12.5%	6	28.6%	3	30.0%	4	40.0%	3	42.9%	0	0.0%	18	26.1%
20時間以上	0	0.0%	2	9.5%	2	20.0%	2	20.0%	3	42.9%	3	60.0%	12	17.4%
30時間以上	3	18.8%	2	9.5%	2	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	10.1%
40時間以上	0	0.0%	1	4.8%	1	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.9%
50時間以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	1	6.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	14.3%	0	0.0%	2	2.9%
合計	16	100%	21	100%	10	100%	10	100%	7	100%	5	100%	69	100%

表5 年間休日日数

単位：社

従業員規模	1人～9人		10人～29人		30人～49人		50人～99人		100人～299人		300人以上		合計	
80日以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
80～89日	0	0.0%	1	4.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%
90～99日	3	18.8%	2	9.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	7.2%
100～109日	5	31.3%	5	23.8%	2	20.0%	2	20.0%	1	14.3%	0	0.0%	15	21.7%
110～119日	1	6.3%	5	23.8%	2	20.0%	4	40.0%	2	28.6%	0	0.0%	14	20.3%
120日以上	7	43.8%	8	38.1%	6	60.0%	4	40.0%	4	57.1%	5	###	34	49.3%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	16	100%	21	100%	10	100%	10	100%	7	100%	5	100%	69	100%

表 6-1 従業員の構成（正社員の割合）

単位：社

従業員規模	1人～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
0～20%	5	31.3%	2	9.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	10.1%
21～40%	0	0.0%	1	4.8%	0	0.0%	0	0.0%	1	14.3%	0	0.0%	2	2.9%
41～60%	2	12.5%	4	19.0%	3	30.0%	2	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	11	15.9%
61～80%	5	31.3%	5	23.8%	4	40.0%	3	30.0%	1	14.3%	0	0.0%	18	26.1%
81～100%	4	25.0%	9	42.9%	3	30.0%	5	50.0%	5	71.4%	5	100.0%	31	44.9%
合計	16	100%	21	100%	10	100%	10	100%	7	100%	5	100%	69	100%

表 6-2 従業員の構成(年齢別)

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
20歳未満	0.8%		0.3%		2.4%		0.3%		1.7%		0.7%		1.0%	
20～29歳	9.4%		7.4%		8.9%		11.2%		16.9%		9.5%		10.6%	
30～39歳	10.0%		17.8%		20.0%		17.3%		15.5%		19.2%		16.7%	
40～49歳	18.4%		26.8%		24.1%		29.9%		25.8%		24.7%		24.9%	
50～59歳	28.2%		27.2%		27.1%		24.3%		26.0%		38.5%		28.5%	
60歳以上	33.2%		20.5%		17.4%		17.0%		14.1%		7.4%		18.3%	
合計	100.0%		100.0%		100.0%		100.0%		100.0%		100.0%		100.0%	

表 7-1 従業員の雇用形態別の状況について(正社員)

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
余剰	0	0.0%	2	9.5%	0	0.0%	1	10.0%	0	7.7%	0	0.0%	3	4.3%
適正	13	81.3%	9	42.9%	5	50.0%	5	50.0%	3	84.6%	5	100.0%	40	58.0%
不足	2	12.5%	8	38.1%	5	50.0%	4	40.0%	4	7.7%	0	0.0%	23	33.3%
その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	1	6.3%	2	9.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	4.3%
合計	16	100%	21	90%	10	100%	10	100%	7	100%	5	100%	69	100%

表 7-2 従業員の雇用形態別の状況について(パート・アルバイト)

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
余剰	0	0.0%	1	4.8%	1	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.9%
適正	10	62.5%	10	47.6%	6	60.0%	8	80.0%	5	71.4%	5	100.0%	44	63.8%
不足	3	18.8%	7	33.3%	3	30.0%	1	10.0%	1	14.3%	0	0.0%	15	21.7%
その他	1	6.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	14.3%	0	0.0%	2	2.9%
無回答	2	12.5%	3	14.3%	0	0.0%	1	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	6	8.7%
合計	16	100%	21	100%	10	100%	10	100%	7	100%	5	100%	69	100%

表 7-3 従業員の雇用形態別の今後の見込みについて(正社員)

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
増員見込	7	43.8%	7	33.3%	5	50.0%	5	50.0%	4	57.1%	0	0.0%	28	40.6%
現状維持	7	43.8%	12	57.1%	5	50.0%	4	40.0%	3	42.9%	5	100.0%	36	52.2%
減員見込	1	6.3%	0	0.0%	0	0.0%	1	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.9%
無回答	1	6.3%	2	9.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	4.3%
合計	16	100%	21	100%	10	100%	10	100%	7	100%	5	100%	69	100%

表 7-4 従業員の雇用形態別の今後の見込みについて(パート・アルバイト)

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
増員見込	3	18.8%	4	19.0%	4	40.0%	2	20.0%	2	28.6%	0	0.0%	15	21.7%
現状維持	9	56.3%	15	71.4%	5	50.0%	7	70.0%	4	57.1%	5	100.0%	45	65.2%
減員見込	1	6.3%	1	4.8%	1	10.0%	0	0.0%	1	14.3%	0	0.0%	4	5.8%
無回答	3	18.8%	1	4.8%	0	0.0%	1	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	7.2%
合計	16	100%	21	100%	10	100%	10	90%	7	100%	5	100%	69	100%

表8 外国人従業員について

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
いる	2	12.5%	6	28.6%	5	50.0%	3	30.0%	5	71.4%	4	80.0%	25	36.2%
いない	13	81.3%	15	71.4%	5	50.0%	7	70.0%	2	28.6%	1	20.0%	43	62.3%
無回答	1	6.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%
合計	16	100%	21	100%	10	100%	10	100%	7	100%	5	100%	69	100%

表9-1 派遣社員の利用について

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
いる	0	0.0%	5	23.8%	4	40.0%	7	70.0%	2	28.6%	5	100.0%	23	33.3%
いない	15	93.8%	16	76.2%	6	60.0%	3	30.0%	5	71.4%	0	0.0%	45	65.2%
無回答	1	6.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%
合計	16	100%	21	100%	10	100%	10	100%	7	100%	5	100%	69	100%

表9-2 外国籍の派遣社員について

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
いる	-	-	1	20.0%	2	50.0%	4	57.1%	1	50.0%	1	20.0%	9	39.1%
いない	-	-	4	80.0%	2	50.0%	3	42.9%	1	50.0%	4	80.0%	14	60.9%
合計	-	-	5	100%	4	100%	7	100%	2	100%	5	100%	23	100%

表10 コロナ禍以降定着した働き方について

単位：件

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
1. リモートワーク	0	0.0%	2	9.5%	0	0.0%	3	30.0%	3	42.9%	4	80.0%	12	17.4%
2. サテライトオフィス	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	20.0%	1	1.4%
3. 交代勤務	1	6.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%
4. 時差出勤・フレックス	1	6.3%	4	19.0%	1	10.0%	3	30.0%	1	14.3%	3	60.0%	13	18.8%
5. オンライン会議	1	6.3%	6	28.6%	6	60.0%	6	60.0%	5	71.4%	4	80.0%	28	40.6%
6. eラーニング	1	6.3%	1	4.8%	2	20.0%	3	30.0%	4	57.1%	3	60.0%	14	20.3%
7. インターネット販売	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
8. 特になし	12	75.0%	14	66.7%	3	30.0%	3	30.0%	2	28.6%	14	280.0%	48	69.6%
9. その他	0	0.0%	2	9.5%	1	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	4.3%

表11-1 同一労働・同一賃金について

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
対応済	12	75.0%	15	71.4%	5	50.0%	5	50.0%	4	57.1%	5	100.0%	46	66.7%
法施行を受け対応	1	6.3%	2	9.5%	0	0.0%	4	40.0%	2	28.6%	0	0.0%	9	13.0%
準備中	1	6.3%	3	14.3%	3	30.0%	1	10.0%	1	14.3%	0	0.0%	9	13.0%
未対応	1	6.3%	0	0.0%	2	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	4.3%
無回答	1	6.3%	1	4.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.9%
合計	16	100%	21	100%	10	100%	10	100%	7	100%	5	100%	69	100%

表11-2 無期転換ルールについて

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
対応済	11	68.8%	15	71.4%	7	70.0%	9	90.0%	7	100.0%	5	100.0%	54	78.3%
準備中	2	12.5%	2	9.5%	2	20.0%	1	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	10.1%
未対応	1	6.3%	2	9.5%	1	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	5.8%
無回答	2	12.5%	2	9.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	5.8%
合計	16	100%	21	100%	10	100%	10	100%	7	100%	5	100%	69	100%

表 1 1 - 3 障がい者雇用について

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
雇用義務を達成	2	12.5%	2	9.5%	3	30.0%	5	50.0%	4	57.1%	4	80.0%	20	29.0%
雇用義務を未達成	0	0.0%	0	0.0%	3	30.0%	5	50.0%	3	42.9%	1	20.0%	12	17.4%
義務はないが雇用	2	12.5%	1	4.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	4.3%
雇用していない	9	56.3%	18	85.7%	4	40.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	31	44.9%
無回答	3	18.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	4.3%
合計	16	100%	21	100%	10	100%	10	100%	7	100%	5	100%	69	100%

表 1 2 メンタルヘルスにおける事業所の現状について

単位：社

従業員規模	1人～9人		10人～29人		30人～49人		50人～99人		100人～299人		300人以上		合計	
いる	2	12.5%	2	9.5%	3	30.0%	2	20.0%	6	85.7%	5	100.0%	20	29.0%
いない	13	81.3%	17	81.0%	6	60.0%	7	70.0%	1	14.3%	0	0.0%	44	63.8%
把握していない	0	0.0%	1	4.8%	1	10.0%	1	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	4.3%
無回答	1	6.3%	1	4.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.9%
合計	16	100%	21	100%	10	100%	10	100%	7	100%	5	100%	69	100%