令和４年度

秦野市労働事情調査

結果報告書

令和５年１月調査

秦野商工会議所

Ⅰ　調査の概要

１．調査目的

秦野商工会議所管内の工業関係事業所を対象に所定労働時間、従業員構成、新型コロナウイルス感染拡大以降定着した働き方などの労働課題への対応、職場のメンタルヘルス、物価上昇等に対応した賃上げについて調査を実施した。

この調査により市内の労働実態を把握し､労務環境改善に資することを目的とするものである。

２．調査時点

令和５年１月３１日現在

３．調査対象

秦野商工会議所の工業関係の会員事業所１７５社(従業員４名以上)を対象とし、回答事業所は７８社、回収率は４４．６％であった。

４．調査項目

①　所定労働時間（１日・１週・年間）
②　年間所定休日日数
③　時間外労働時間（月平均）
④　従業員の構成（雇用形態別の割合、従業員雇用形態別の状況、外国人従業員の雇用、派遣会社の利用）
⑤　労働課題への対応（コロナ禍以降定着した働き方、障害者雇用）
⑥　職場のメンタルヘルス
⑦　物価上昇等に対応した賃上げ

５．調査方法

調査用紙をＦＡＸにて調査対象事業所へ送付し、ＦＡＸもしくはＷｅｂフォームにて回答を得た。

６．調査票

別紙のとおり

７．集計方法

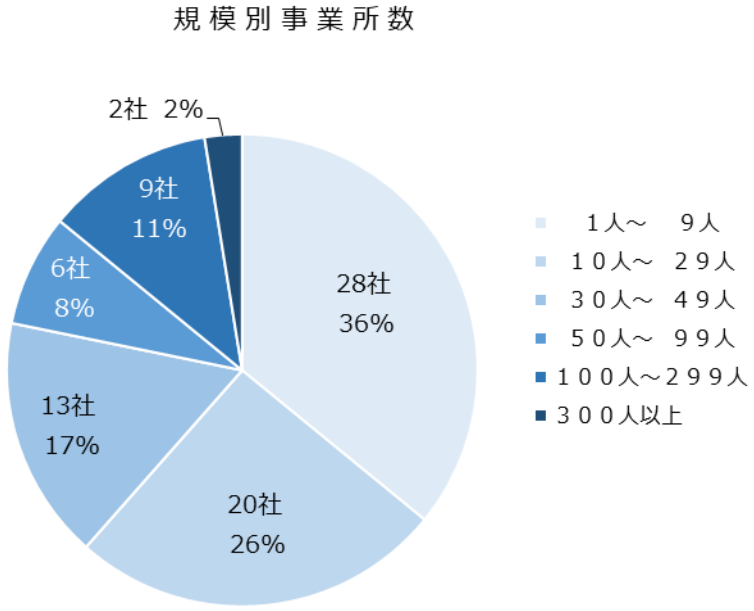
回答事業所の構成比率（百分率）は小数点第２位以下を四捨五入して算出した。したがって、個々の比率の合計が１００％にならない場合がある。

調査項目により無回答の事業所があるため、合計数に違いが生じている。

Ⅱ　回答事業所の概要

１．事業所の内訳

回答事業所７８社の規模別内訳は、正規従業員数が１～９人の事業所が２８社（３５．９％）と最も多く、次いで１０～２９人が２０社（２５．６％）となっており、５０人未満の事業所が７８．２％と全体の８割弱を占めている。



規模	事業所数	割合
１人～　９人	28	35.9%
１０人～　２９人	20	25.6%
３０人～　４９人	13	16.7%
５０人～　９９人	6	7.7%
１００人～２９９人	9	11.5%
３００人以上	2	2.6%
合計	78	100.0%

Ⅲ　調査結果の概要

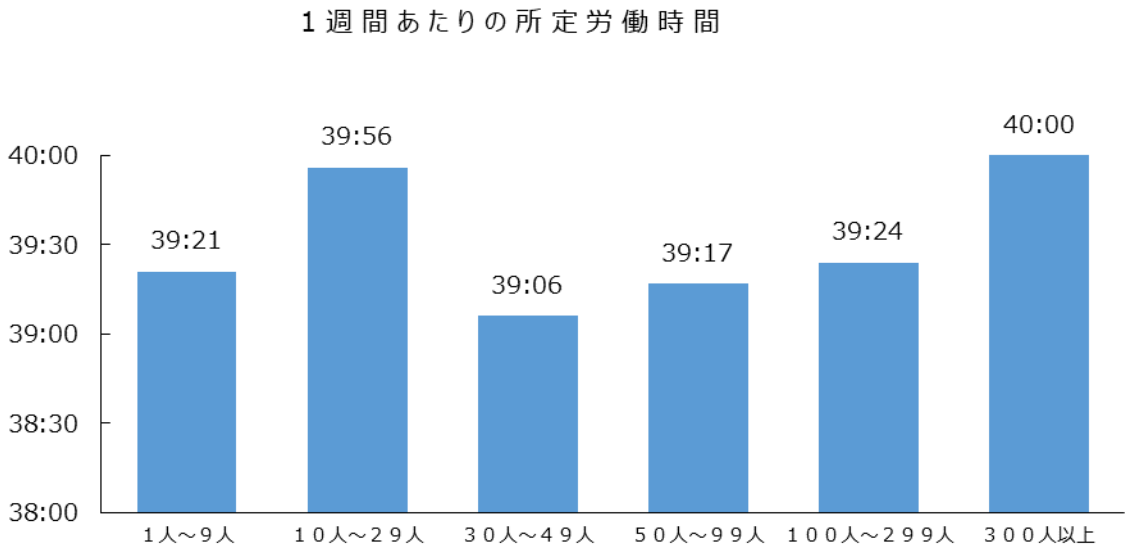
１．労働時間

所定労働時間について、就業規則や労働協約で定められた１日、１週間及び年間の所定労働時間を調査し、時間外労働時間については月平均時間を調査した。

（１）　１日あたりの所定労働時間・１週間あたりの所定労働時間（表１）※表はｐ８以降に掲載

今年度の市内事業所１日あたりの所定労働時間は全平均が７時間５３分で、従業員規模で多少の差があるものの昨年（７時間４８分）と同等の労働時間であった。

１週間あたりの所定労働時間は、全平均３９時間３１分で昨年より３０分ほど増加している。規模別でみると３００人以上が最も長く４０時間００分、最も短いのは３０人～４９人の３９時間０６分であった。

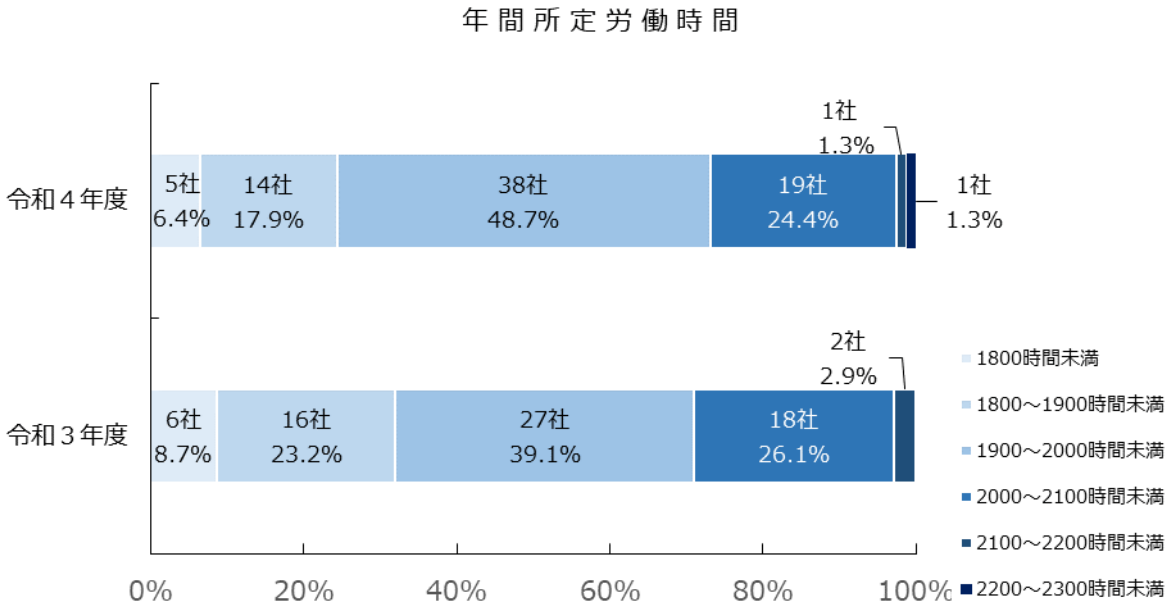


（２）　１週間あたりの所定労働時間（２時間階級区分・表２）

上記の１週間あたりの所定労働時間を２時間階級区分で昨年と比較すると、４０時間以下の事業所が７４社あり全体の９４．９％を占めている。４１時間を超える事業所は４社のみであった。

（３）　年間の所定労働時間（表３）

就業規則や労働協約等で定められている事業所の年間所定労働時間をみると、１９００～２０００時間未満の事業所が３８社（４８．７％）と最も多く、次いで、２０００～２１００時間未満の１９社（２４．４％）、１８００～１９００時間未満の１４社（１７．９％）の順であり、ほぼ昨年同様の傾向が見られた。

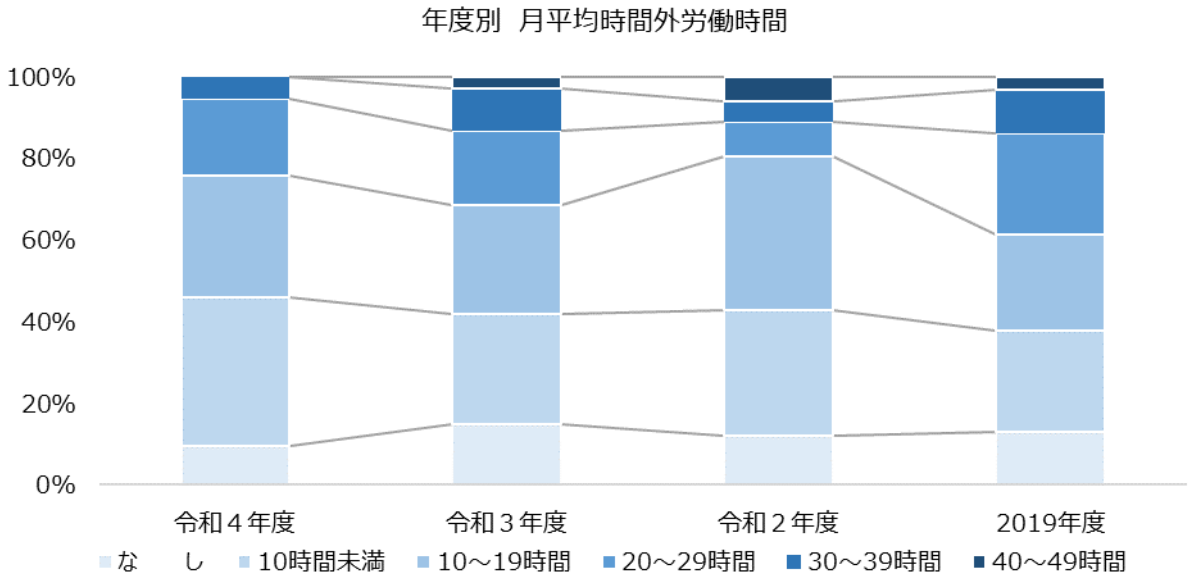


（４）月平均時間外労働時間（表４）

月平均時間外労働時間（残業時間）は、１０時間未満が２７社（３４．６％）、１０時間～１９時間が２２社（２８．２％）で最も多く、この２区分のみで半数以上を占めている。

５０人以上の事業所では「なし」との回答はなく、１０時間未満～２９時間が大勢を占めた。

月平均時間外労働時間の割合を経年で比較すると、今年度は４０時間以上の時間外労働がなくなり、長時間におよぶ時間外労働は減少傾向にある。



年度別　月平均時間外労働時間の割合

残業時間	令和４年度	令和３年度	令和２年度	2019年度
な　　し	9.0%	14.5%	11.6%	12.5%
10時間未満	34.6%	26.1%	29.1%	24.0%
10～19時間	28.2%	26.1%	36.0%	22.9%
20～29時間	18.0%	17.4%	8.1%	24.0%
30～39時間	5.1%	10.1%	4.7%	10.4%
40～49時間	0.0%	2.9%	5.8%	3.1%

２．年間休日日数（表５）

「週休日」及び「特別休日」（国民の祝日、年末年始、夏季等の休日、会社の創立記念日など。）の合計休日日数が年間を通じてどのように定められているかをみると、年間休日日数が最も多いのは１２０日以上で３３社４２．３%となっている。

３０人以上の事業所の規模では９９日以下と回答した事業所はなかった。

また、経年では特段の変化は見られなかった。

年間休日日数の年度別割合

休日日数	令和４年度	令和３年度	令和２年度	2019年度
80～89日	1.3%	1.4%	1.2%	3.1%
90～99 日	9.0%	7.2%	5.8%	6.3%
100～109 日	16.7%	21.7%	17.4%	17.7%
110～119 日	30.8%	20.3%	24.4%	22.9%
120 日以上	42.3%	49.3%	50.0%	47.9%

３．従業員の構成に関する調査

（表６-１．表６-２．表７-１．表７-２．表７-３．表７-４．表８．表９-１．表９-２）

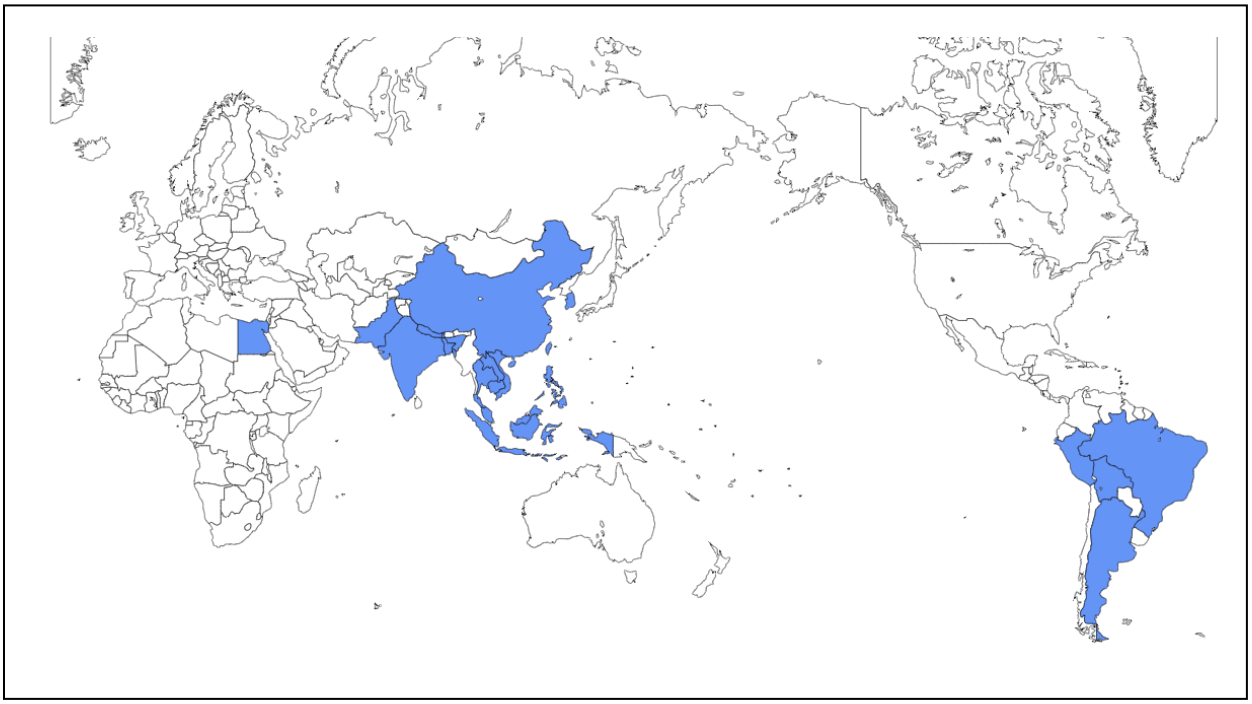
従業員の年齢別構成では、従業員規模が小さい事業所ほど６０歳以上の就労割合が高くなる傾向であった。

正社員の割合は、事業所規模が大きい事業所ほど正社員の割合が高くなる傾向であった。また、従業員（正社員）の状況については、適正と回答した事業所は４１社（５２．６％）、不足していると答えた事業所３５社（４４．９％）との回答となった。今後の見込みについては現状維持と回答した事業所が４２社（５３．８％）、増員見込みと回答した事業所が３６社（４６．２％）となった。

外国人従業員については、３２社（４１．０％）の事業所が雇用している、と答え国籍については東南アジア・南米に集中している。（図１）

また２６．９％にあたる２１社の事業所が派遣社員を利用していると答え、そのうち派遣社員に外国籍の派遣社員がいると答えたのは１３社（６１．９％）であった。

外国人従業員の出身国分布　（図１）



※外国人従業員の出身国（順不同）

中国、台湾、韓国、ベトナム、ラオス、カンボジア、タイ、マレーシア、インドネシア、フィリピン

バングラデシュ、パキスタン、ネパール、インド、ミクロネシア、ブラジル、ペルー、ボリビア、アルゼンチン

エジプト

４．労働課題の対応について（表１０-１．表１０-２）

コロナ禍以降定着した働き方については、オンライン会議と回答した事業所が３０社（３８．５％）あった。事業所規模が大きいほどリモートワークや時差出勤など様々な働き方に対応しているのに対し、事業所規模が小さいほど、特になし答えた事業所が多くなっている。

また、障がい者雇用について、雇用義務がある２８事業所のうち、雇用義務を達成していると回答した事業所は１７社にとどまっている。一方、雇用義務はないが雇用している事業所も６社あった。

５．職場のメンタルヘルスについて（表１１）

事業所において「心の病気」の方がいると回答した事業所は全体で２２社、２８．２％であった。事業所の規模が大きくなるに従い「いる」割合が増える傾向にある。

６．物価上昇等に対応した賃上げについて（表１２-１．表１２-２）

２～５％の賃上げを実施する事業所が３２社（４１．０％）で最も多かった。１０人以上の事業所ではすべての事業所において賃上げを「実施する」と回答した一方、１０人未満の事業所においては、「検討中」が１７社（６０．７％）であった。

Ⅳ 統 計 表

表１	１日・１週間あたりの所定労働時間
表２	１週間あたりの所定労働時間（２時間階級区分）
表３	年間の所定労働時間
表４	月平均時間外労働時間
表５	年間休日日数
表６－１	従業員の構成（正社員の割合）
表６－２	従業員の構成（年齢別）
表７－１	従業員の雇用形態別の状況について（正社員）
表７－２	従業員の雇用形態別の状況について（ﾊﾟｰﾄ･ｱﾙﾊﾞｲﾄ）
表７－３	従業員の雇用形態別の今後の見込みについて（正社員）
表７－４	従業員の雇用形態別の今後の見込みについて（ﾊﾟｰﾄ･ｱﾙﾊﾞｲﾄ）
表８	外国人従業員について
表９－１	派遣社員の利用について
表９－２	外国籍の派遣社員について
表１０－１	コロナ禍以降定着した働き方について
表１０－２	障害者雇用について
表１１	職場のメンタルヘルスについて
表１２－１	物価上昇等に対応した賃上げについて
表１２－２	賃上げの内容について

Ⅳ統計表

表１　　１日・１週間あたりの所定労働時間　　時間：分

従業員規模	1人～9人	10人～29人	30人～49人	50人～99人	100人～299人	300人以上	平均
１日あたりの所定労働時間	7:45	7:48	7:53	7:56	7:55	8:00	7:53
１週間あたりの所定労働時間	39:21	39:56	39:06	39:17	39:24	40:00	39:31

表２　　１週間あたりの所定労働時間　（２時間階級区分）　　単位：社

従業員規模	1人～9人		10人～29人		30人～49人		50人～99人		100人～299人		300人以上		合計	
38時間未満	1	3.6%	0	0.0%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.6%
40時間未満	13	46.4%	9	45.0%	6	46.2%	3	50.0%	5	55.6%	0	0.0%	36	46.2%
40時間	13	46.4%	8	40.0%	6	46.2%	3	50.0%	4	44.4%	2	100.0%	36	46.2%
42時間未満	0	0.0%	1	5.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.3%
44時間未満	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
44時間	1	3.6%	2	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	3.8%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合　計	28	100%	20	100%	13	100%	6	100%	9	100%	2	100%	78	100%

表３　　年間の所定労働時間　　単位：社

従業員規模	1人～9人		10人～29人		30人～49人		50人～99人		100人～299人		300人以上		合計	
1800時間未満	4	14.3%	0	0.0%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	6.4%
1800～1900時間未満	4	14.3%	5	25.0%	2	15.4%	1	16.7%	2	22.2%	0	0.0%	14	17.9%
1900～2000時間未満	9	32.1%	10	50.0%	7	53.8%	3	50.0%	7	77.8%	2	100.0%	38	48.7%
2000～2100時間未満	9	32.1%	5	25.0%	3	23.1%	2	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	19	24.4%
2100～2200時間未満	1	3.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.3%
2200～2300時間未満	1	3.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.3%
2300時間以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合　計	28	100%	20	100%	13	100%	6	100%	9	100%	2	100%	78	100%

表４　　月平均時間外労働時間　　単位：社

従業員規模	1人～9人		10人～29人		30人～49人		50人～99人		100人～299人		300人以上		合計	
なし	6	21.4%	0	0.0%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	9.0%
１０時間未満	11	39.3%	10	50.0%	2	15.4%	1	16.7%	2	22.2%	1	50.0%	27	34.6%
１０時間以上	7	25.0%	3	15.0%	5	38.5%	2	33.3%	5	55.6%	0	0.0%	22	28.2%
２０時間以上	3	10.7%	3	15.0%	3	23.1%	2	33.3%	2	22.2%	1	50.0%	14	17.9%
３０時間以上	0	0.0%	1	5.0%	2	15.4%	1	16.7%	0	0.0%	0	0.0%	4	5.1%
４０時間以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
５０時間以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	1	3.6%	3	15.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	5.1%
合　計	28	100%	20	100%	13	100%	6	100%	9	100%	2	100%	78	100%

表５　　年間休日日数　　単位：社

従業員規模	1人～9人		10人～29人		30人～49人		50人～99人		100人～299人		300人以上		合計	
80日以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
80～89日	0	0.0%	1	5.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.3%
90～99日	5	17.9%	2	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	9.0%
100～109日	6	21.4%	2	10.0%	3	23.1%	2	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	13	16.7%
110～119日	5	17.9%	8	40.0%	5	38.5%	2	33.3%	4	44.4%	0	0.0%	24	30.8%
120日以上	12	42.9%	7	35.0%	5	38.5%	2	33.3%	5	55.6%	2	100.0%	33	42.3%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	28	100%	20	100%	13	100%	6	100%	9	100%	2	100%	78	100%

表６-１　　従業員の構成（正社員の割合）　　単位：社

従業員規模	1人～ 9人		10人～29人		30人～49人		50人～99人		100人～299人		300人以上		合　計	
0～20%	5	17.9%	1	5.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	6	7.7%
21～40%	3	10.7%	1	5.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	5.1%
41～60%	5	17.9%	5	25.0%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	11	14.1%
61～80%	7	25.0%	7	35.0%	8	61.5%	1	16.7%	3	33.3%	0	0.0%	26	33.3%
81～100%	8	28.6%	6	30.0%	4	30.8%	5	83.3%	5	55.6%	2	100.0%	30	38.5%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	11.1%	0	0.0%	1	1.3%
合　計	28	100%	20	100%	13	100%	6	100%	9	100%	2	100%	78	100%

表６-２　　従業員の構成(年齢別)

従業員規模	１～9人	10～29人	30～49人	50～99人	100～299人	300人以上	合計
20歳未満	0.2%	0.0%	1.5%	0.9%	1.0%	1.7%	0.9%
20～29歳	9.8%	5.9%	9.9%	13.1%	18.4%	9.5%	11.1%
30～39歳	13.3%	14.8%	22.3%	18.8%	18.8%	21.0%	18.2%
40～49歳	21.9%	26.0%	24.8%	33.1%	25.4%	30.7%	27.0%
50～59歳	25.2%	28.0%	24.4%	24.9%	25.0%	31.6%	26.5%
60歳以上	29.6%	25.3%	17.2%	9.2%	11.4%	5.5%	16.4%
合計	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

表７-1　　従業員の雇用形態別の状況について(正社員)　　単位：社

従業員規模	１～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
余剰	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	7.7%	0	0.0%	0	0.0%
適正	18	64.3%	10	50.0%	7	53.8%	1	16.7%	5	84.6%	0	0.0%	41	52.6%
不足	10	35.7%	10	50.0%	5	38.5%	4	66.7%	4	7.7%	2	100.0%	35	44.9%
その他	0	0.0%	0	0.0%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.3%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	16.7%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.3%
合計	28	100%	20	100%	13	100%	6	83%	9	100%	2	100%	78	100%

表７-２　　従業員の雇用形態別の状況について（ﾊﾟｰﾄ･ｱﾙﾊﾞｲﾄ）　　単位：社

従業員規模	１～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
余剰	1	3.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	22.2%	0	0.0%	3	3.8%
適正	18	64.3%	10	50.0%	12	92.3%	6	100.0%	6	66.7%	1	50.0%	53	67.9%
不足	7	25.0%	8	40.0%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	1	50.0%	17	21.8%
その他	2	7.1%	2	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	11.1%	0	0.0%	5	6.4%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	28	100%	20	100%	13	100%	6	100%	9	100%	2	100%	78	100%

表７-３　　従業員の雇用形態別の今後の見込みついて（正社員)　　単位：社

従業員規模	１～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
増員見込	9	32.1%	12	60.0%	5	38.5%	3	50.0%	5	55.6%	2	100.0%	36	46.2%
現状維持	19	67.9%	8	40.0%	8	61.5%	3	50.0%	4	44.4%	0	0.0%	42	53.8%
減員見込	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	28	100%	20	100%	13	100%	6	100%	9	100%	2	100%	78	100%

表７-４　　従業員の雇用形態別の今後の見込みついて（ﾊﾟｰﾄ･ｱﾙﾊﾞｲﾄ)　　単位：社

従業員規模	１～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
増員見込	7	25.0%	8	40.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	11.1%	2	100.0%	18	23.1%
現状維持	21	75.0%	12	60.0%	12	92.3%	6	100.0%	6	66.7%	0	0.0%	57	73.1%
減員見込	0	0.0%	0	0.0%	1	7.7%	0	0.0%	2	22.2%	0	0.0%	3	3.8%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	28	100%	20	100%	13	100%	6	100%	9	100%	2	100%	78	100%

表８　　外国人従業員について　　単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
いる	5	17.9%	6	30.0%	9	69.2%	3	50.0%	7	77.8%	2	100.0%	32	41.0%
いない	23	82.1%	14	70.0%	4	30.8%	3	50.0%	2	22.2%	0	0.0%	46	59.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	28	100%	20	100%	13	100%	6	100%	9	100%	2	100%	78	100%

表９-１　　派遣社員の利用について　　単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
いる	1	3.6%	3	15.0%	6	46.2%	4	66.7%	6	66.7%	1	50.0%	21	26.9%
いない	27	96.4%	17	85.0%	7	53.8%	1	16.7%	3	33.3%	1	50.0%	56	71.8%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	16.7%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.3%
合計	28	100%	20	100%	13	100%	6	100%	9	100%	2	100%	78	100%

表９-２　　外国籍の派遣社員について　　単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
いる	0	0.0%	1	33.3%	5	83.3%	2	50.0%	4	66.7%	1	100.0%	13	61.9%
いない	1	100.0%	2	66.7%	1	16.7%	2	50.0%	2	33.3%	0	0.0%	8	38.1%
合計	1	100%	3	100%	6	100%	4	100%	6	100%	1	100%	21	100%

表10-1　　コロナ禍以降定着した働き方について　　単位：件

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
1.リモートワーク	1	3.6%	1	5.0%	4	30.8%	1	16.7%	7	77.8%	1	50.0%	15	19.2%
2．サテライトオフィス	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
3．交代勤務	1	3.6%	1	5.0%	0	0.0%	1	16.7%	1	11.1%	0	0.0%	4	5.1%
4．時差出勤・フレックス	1	3.6%	2	10.0%	4	30.8%	1	16.7%	4	44.4%	0	0.0%	12	15.4%
5．オンライン会議	4	14.3%	9	45.0%	5	38.5%	4	66.7%	7	77.8%	1	50.0%	30	38.5%
6．eラーニング	1	3.6%	3	15.0%	1	7.7%	3	50.0%	4	44.4%	0	0.0%	12	15.4%
7．インターネット販売	1	3.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.3%
8.特になし	21	75.0%	9	45.0%	4	30.8%	1	16.7%	1	11.1%	0	0.0%	36	46.2%
9．その他	0	0.0%	1	5.0%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.6%

表10-2　　障がい者雇用について　　単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
雇用義務を達成	0	0.0%	2	10.0%	4	30.8%	6	100.0%	3	33.3%	2	100.0%	17	21.8%
雇用義務を未達成	0	0.0%	2	10.0%	3	23.1%	0	0.0%	6	66.7%	0	0.0%	11	14.1%
義務はないが雇用	4	14.3%	2	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	6	7.7%
雇用していない	22	78.6%	14	70.0%	6	46.2%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	42	53.8%
無回答	2	7.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.6%
合計	28	100%	20	100%	13	100%	6	100%	9	100%	2	100%	78	100%

表11　　職場のメンタルヘルスについて　　単位：社

従業員規模	1人～ 9人		10人～29人		30人～49人		50人～99人		100人～299人		300人以上		合　計	
いる	2	7.1%	4	20.0%	2	15.4%	4	66.7%	8	88.9%	2	100.0%	22	28.2%
いない	25	89.3%	13	65.0%	11	84.6%	2	33.3%	1	11.1%	0	0.0%	52	66.7%
把握してない	1	3.6%	3	15.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	5.1%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	28	100%	20	100%	13	100%	6	100%	9	100%	2	100%	78	100%

表12-1　物価上昇等に対応した賃上げについて　　単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
実施する（2%未満）	2	7.1%	4	20.0%	2	15.4%	4	66.7%	8	88.9%	2	100.0%	22	28.2%
実施する（2～5%）	5	17.9%	13	65.0%	11	84.6%	2	33.3%	1	11.1%	0	0.0%	32	41.0%
実施する(5%以上）	0	0.0%	3	15.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	3.8%
検討中	17	60.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	17	21.8%
実施しない	3	10.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	3.8%
無回答	1	3.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.3%
合計	28	100%	20	100%	13	100%	6	100%	9	100%	2	100%	78	100%

表12-2　賃上げの内容について　　単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
定期昇給	9	32.1%	8	40.0%	5	38.5%	3	50.0%	5	55.6%	1	50.0%	31	39.7%
ベースアップ	9	32.1%	2	10.0%	3	23.1%	2	33.3%	6	66.7%	0	0.0%	22	28.2%
賞与（一時金）の増額	3	10.7%	1	5.0%	3	23.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	9.0%
新卒者の初任給の増額	0	0.0%	1	5.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	11.1%	0	0.0%	2	2.6%
再雇用者の賃金の増額	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	11.1%	0	0.0%	1	1.3%
検討中	5	17.9%	7	35.0%	3	23.1%	1	16.7%	0	0.0%	1	50.0%	17	21.8%
その他	1	3.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.3%

令和５年１月３１日(火)現在で回答ください

１．事業所の規模についてお答えください　　＊該当する番号に○

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
当該事業所正規社員数	１～９人	10～29 人	30～49 人	50～99 人	100～299 人	300 人以上

２．従業員（正社員）の所定労働時間について

（ア）１日あたりの所定労働時間は何時間ですか　→　＿＿＿＿時間＿＿＿＿分

＊所定労働時間とは、就業規則や労働協約等で定められた「始業時間」から「終業時間」までの時間から「昼休み等休憩時間」を除いた時間をいいます。「残業時間」は含みません。

（イ）１週間あたりの所定労働時間は何時間ですか　→　＿＿＿＿時間＿＿＿＿分

＊変形労働時間、隔週週休２日制など、週によって所定労働時間が異なる場合は、平均の週所定労働時間を記入してください。

（ウ）年間の所定休日日数は何日ですか　→　＿＿＿＿＿＿＿＿日

＊年間所定休日日数とは、「週休日（土曜・日曜など）」及び「特別休日（国民の祝日、年末年始､夏季休日会社創立記念日など）」の合計日数をいいます。

（エ）年間の所定労働時間は何時間ですか　→　＿＿＿＿時間＿＿＿＿分

＊あらかじめ定められていない場合は次の計算式で算出してください。

年間所定労働時間＝｛365 日―年間所定休日日数（３）の回答｝×１日の所定労働時間（１）の回答

（オ）時間外労働時間(残業時間)は１人当たり月平均何時間ですか　＊該当する番号に○

①なし　②10 時間未満　③10 時間以上 20 時間未満　④20 時間以上 30 時間未満

⑤30 時間以上 40 時間未満　⑥40 時間以上 50 時間未満　⑦50 時間以上

３．従業員の構成について

（ア）従業員の構成について　＊該当人数をご記入ください

	20 歳未満	20～29 歳	30～39 歳	40～49 歳	50～59 歳	60 歳以上	合　計
正社員	名	名	名	名	名	名	名
ﾊﾟｰﾄ･ｱﾙﾊﾞｲﾄ	名	名	名	名	名	名	名
その他	名	名	名	名	名	名	名
合　計	名	名	名	名	名	名	名

（イ）従業員の雇用形態別の状況について　＊該当欄に○印願います

(1)　正社員　①余剰　②適正　③不足　④その他（　　）

(2)　パート・アルバイト　①余剰　②適正　③不足　④その他（　　）

（ウ）従業員の雇用形態別の今後の見込みについて　＊該当欄に○印願います

(1) 正社員　①増員見込　②現状維持　③減員見込

(2) パート・アルバイト　①増員見込　②現状維持　③減員見込

（※アンケートは２枚あります）

（エ）　外国人従業員について　＊該当欄に○印願います

近年、外国人従業員の雇用が増えています。貴社における雇用状況についてご回答願います。

①外国人従業員がいる（　　名）　国籍：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

②いない

（オ）　派遣会社を利用していますか　　＊該当欄に○印願います

(1)　派遣社員

①利用している（　　名）　②利用してない

(2)（1）にて利用していると回答された事業所様にお伺いいたします。

受け入れている派遣社員の方に外国籍の方はいますか

①いる（　　名）　②いない

4．労働課題への対応について

（ア）　コロナ禍以降、定着した働き方に○印願います。(複数回答可)

①リモートワーク　②サテライトオフィス　③交代勤務

④時差出勤・フレックスタイム　⑤オンライン会議　⑥教育・研修の e-ラーニング

⑦インターネット販売　⑧特になし　⑨その他（　　）

（イ）　障害者雇用について

※令和３年３月から障害者雇用率が２．３％となっており、従業員を４３．５人以上雇用している企業は障害者を１人以上雇用する義務があります。

(1)　雇用の状況　＊該当欄に○印願います

①雇用義務を達成している　②雇用義務があるが未達成

③雇用義務はないが雇用している　④雇用していない

(2)　人数　＊現在の雇用者数、雇用義務の人数を記載願います

＿＿＿＿人（雇用義務人数：　　人）

5．職場のメンタルヘルスについて　　＊該当欄に○印願います

事業所において、心の病気で休んだり悩んだりしている人はいますか

①いる　②いない　③把握していない

6．物価上昇等に対応した賃上げについて

（1）来年度、賃上げを実施予定ですか

①実施する（引き上げ幅 2%未満）②実施する（引き上げ幅２～５%）

③実施する（引き上げ幅５%以上）④検討中　⑤実施しない

（2）（1）にて実施する・検討中と回答された事業所様にお伺いいたします。

内容は何ですか（複数回答可）

① 定期昇給　②ベースアップ　③賞与（一時金）の増額

④新卒者の初任給の増額　⑤再雇用者の賃金の増額　⑥検討中

⑦その他（　　）

《ご協力ありがとうございました》　　秦野商工会議所《FAX 送信先》0463-82-0273