
令和7年度
秦野市労働事情調査
結果報告書

令和8年1月調査

秦野商工会議所

I 調査の概要

1. 調査目的

秦野商工会議所管内の工業関係事業所を対象に所定労働時間、従業員構成、人材確保などの労働課題への対応、職場のメンタルヘルス、物価上昇等に対応した賃上げについて調査を実施した。

この調査により市内の労働実態を把握し、労務環境改善に資することを目的とするものである。

2. 調査時点

令和8年1月31日現在

3. 調査対象

秦野商工会議所の工業関係の会員事業所163社(従業員4名以上)を対象とし、回答事業所は84社、回収率は51.5%であった。

4. 調査項目

- ① 所定労働時間（1日・1週・年間）
- ② 年間所定休日日数、
- ③ 時間外労働時間（月平均）
- ④ 従業員の構成（雇用形態別の割合、従業員雇用形態別の状況、外国人従業員の雇用、派遣会社の利用）
- ⑤ 労働課題への対応（労働力確保への対策、求人の実施状況、外部研修の参加状況）
- ⑥ 職場のメンタルヘルス
- ⑦ 物価上昇等に対応した賃上げ

5. 調査方法

調査用紙をFAXにて調査対象事業所へ送付し、FAXもしくはWebフォームにて回答を得た。

6. 調査票

別紙のとおり

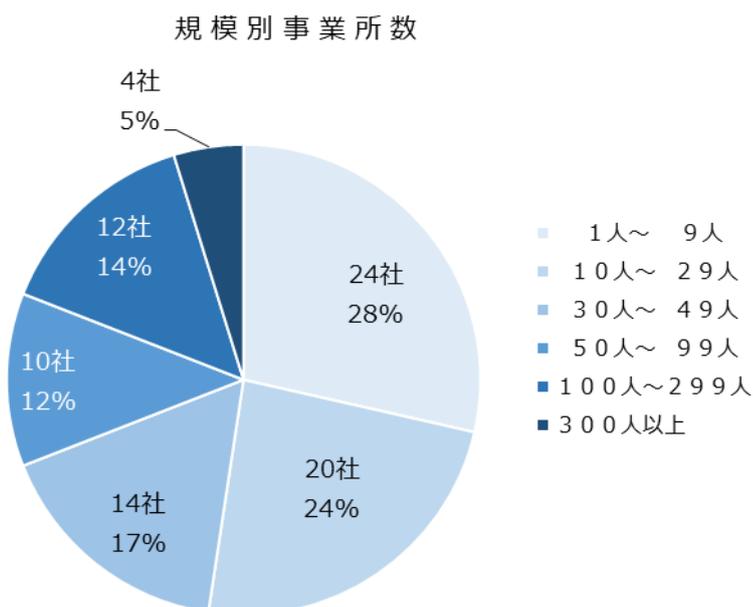
7. 集計方法

回答事業所の構成比率（百分率）は小数点第2位以下を四捨五入して算出した。したがって、個々の比率の合計が100%にならない場合がある。

Ⅱ 回答事業所の概要

1. 事業所の内訳

回答事業所84社の規模別内訳は、正規従業員数が1～9人の事業所が24社(28.6%)と最も多く、次いで10～29人が20社(23.8%)となっており、50人未満の事業所が69.1%と全体の6割強を占めている。



規模	事業所数	割合
1人～ 9人	24	28.6%
10人～ 29人	20	23.8%
30人～ 49人	14	16.7%
50人～ 99人	10	11.9%
100人～299人	12	14.3%
300人以上	4	4.8%
合計	84	100.0%

Ⅲ 調査結果の概要

1. 労働時間

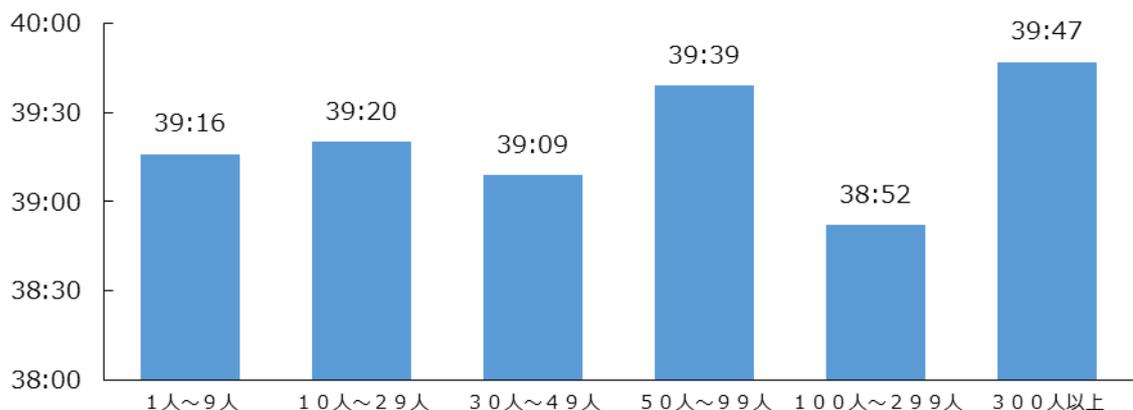
所定労働時間について、就業規則や労働協約で定められた1日、1週間及び年間の所定労働時間を調査し、時間外労働時間については月平均時間を調査した。

(1) 1日あたりの所定労働時間・1週間あたりの所定労働時間（表1）※表はp8以降に掲載

今年度の市内事業所1日あたりの所定労働時間は、全平均が7時間53分で昨年より2分ほど増加している。規模別でみると300人以上が最も長く7時間58分、最も短いのは1人～9人の7時間47分であった。

1週間あたりの所定労働時間は、全平均39時20分で昨年より21分ほど減少している。規模別でみると300人以上が最も長く39時間47分、最も短いのは100人～299人の38時間52分であった。

1週間あたりの所定労働時間（規模別の平均）

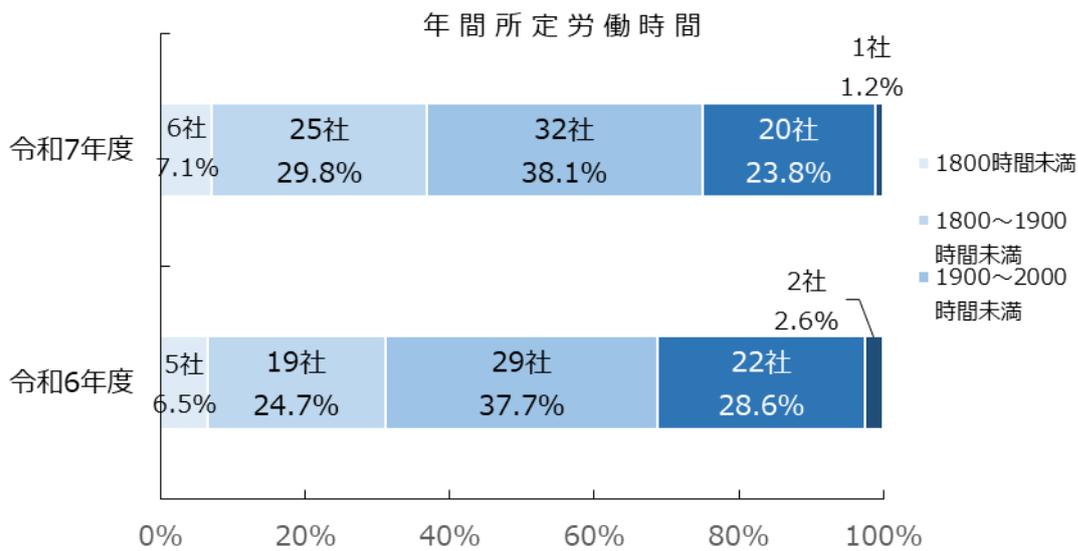


(2) 1週間あたりの所定労働時間（2時間階級区分・表2）

上記の1週間あたりの所定労働時間を2時間階級区分で昨年と比較すると、40時間以下の事業所が80社あり全体の95.3%を占めている。41時間を超える事業所は4社であった。

(3) 年間の所定労働時間（表3）

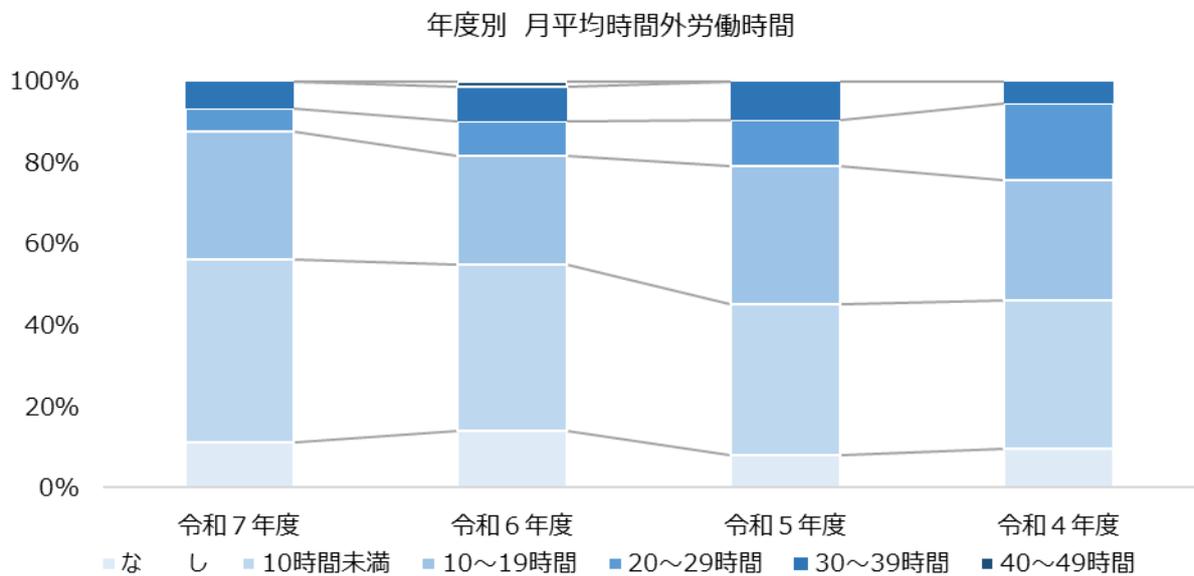
就業規則や労働協約等で定められている事業所の年間所定労働時間をみると、1900～2000時間未満の事業所が32社（38.1%）と最も多く、次いで、1800～1900時間未満の25社（29.8%）、2000～2100時間未満の20社（23.8%）の順であった。



(4) 月平均時間外労働時間 (表4)

月平均時間外労働時間(残業時間)は、10時間未満が33社(39.3%)で最も多く、次いで10時間～19時間が23社(27.4%)で、この2区分のみで半数以上を占めている。

月平均時間外労働時間(残業時間)は「なし」が8社(9.5%)であった。



年度別 月平均時間外労働時間の割合

残業時間	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
なし	9.5%	13.0%	7.35%	8.97%
10時間未満	39.3%	37.7%	33.82%	34.62%
10～19時間	27.4%	24.7%	30.88%	28.21%
20～29時間	4.8%	7.8%	10.29%	17.95%
30～39時間	6.0%	7.8%	8.82%	5.13%
40～49時間	0.0%	1.3%	0.00%	0.00%
50時間以上	0.0%	0.0%	0.00%	0.00%

2. 年間休日日数（表5）

「週休日」及び「特別休日」（国民の祝日、年末年始、夏季等の休日、会社の創立記念日など。）の合計休日日数が年間を通じてどのように定められているかをみると、年間休日日数が最も多いのは120日以上で47社（55.9%）となり、全体の半数以上を占める結果となった。

次点としては、110日～119日以下の23社（27.3%）であった。

年間休日日数の年度別割合

休日日数	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
80日以下	0.00%	1.30%	0.00%	0.00%
80～89日	2.38%	0.00%	0.00%	1.28%
90～99日	3.57%	5.19%	7.35%	8.97%
100～109日	9.52%	14.29%	14.71%	16.67%
110～119日	27.38%	31.17%	29.41%	30.77%
120日以上	55.95%	48.05%	47.06%	42.31%

3. 従業員の構成に関する調査

(表6-1. 表6-2. 表7-1. 表7-2. 表7-3. 表7-4. 表8. 表9-1. 表9-2)

従業員の年齢別構成では、今回の調査から新たに65歳以上の項目を追加。65歳以上は全体の11.1%であり60歳以上(10.2%)と合わせると全体の2割は60歳以上という結果であった。

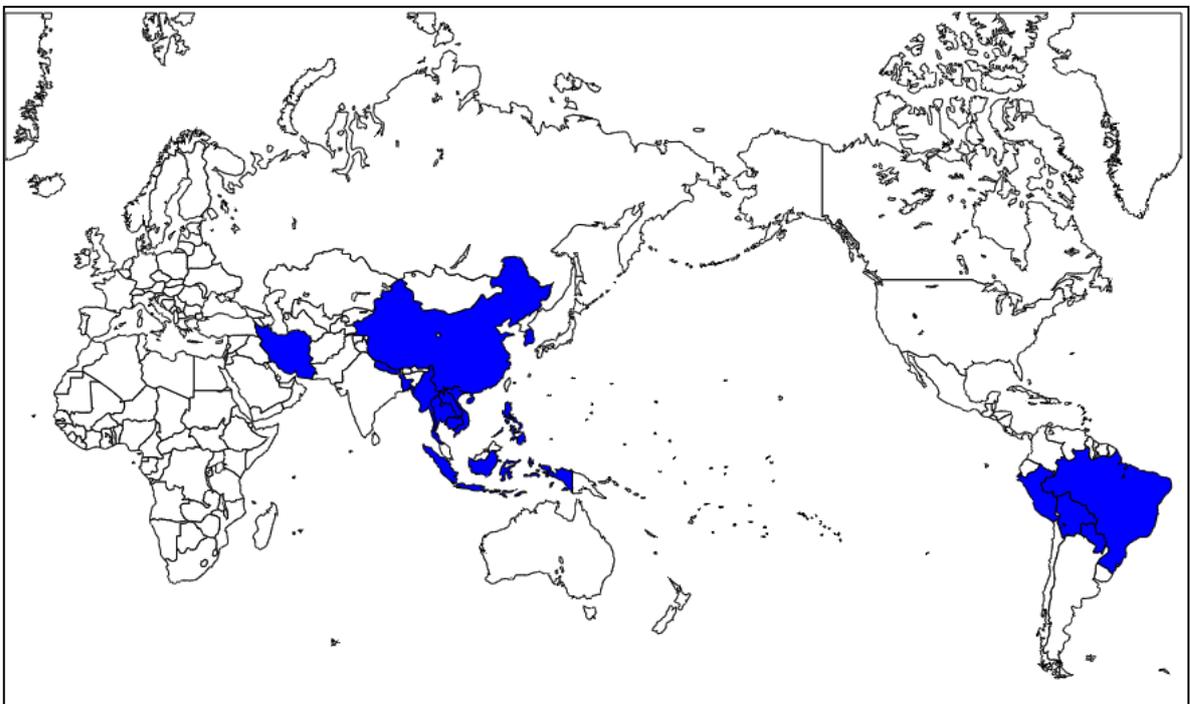
従業員(正社員)の状況については、適正と回答した事業所は43社(51.2%)、不足していると答えた事業所37社(44.0%)との回答となった。今後の見込みについては現状維持と回答した事業所が39社(46.4%)、増員見込みと回答した事業所が38社(45.2%)となった。

外国人従業員については、41社(48.8%)の事業所が雇用している、と答え国籍については東南アジア・南米に集中している。(図1)

また45.2%にあたる38社の事業所が派遣社員を利用していると答え、そのうち派遣社員に外国籍の派遣社員がいると答えたのは17社(44.7%)であった。

外国人従業員の出身国分

(図1)



※外国人従業員の出身国(順不同)

中国 台湾 韓国 タイ ベトナム ラオス カンボジア フィリピン インドネシア バングラデシュ ネパール
イラン ブラジル ペルー ボリビア パラグアイ

4. 労働課題の対応について（表10-1. 表10-2. 表10-3. 表10-4. 表10-5）

労働力確保の対策については、「中途採用」と回答した事業所が53社（63.1%）と最も多く、次いで、「待遇の見直し」が37社（44.0%）であった。

また、求人を実施していると回答した事業所の求人方法は、「ハローワーク」が41社（80.4%）と最も多く、次いで「民間の求人サイト」が25社（49.0%）であった。

来年度の採用予定者については、「いる」と回答した事業所が20社（23.8%）、「いない」と回答した事業所が35社（41.7%）であった。

今年度、従業員が外部研修を活用したかについては、「実績あり」と回答した事業者は34社（40.5%）であった。実施予定と回答した6社（7.1%）と合わせると約半数の事業所が外部研修を活用している結果となった。

5. 職場のメンタルヘルスについて（表11）

事業所において「心の病気」の方がいると回答した事業所は全体で24社（28.6%）であった。事業所の規模が大きくなるに従い「いる」割合が増える傾向にある。

6. 物価上昇等に対応した賃上げについて（表12-1. 表12-2）

来年度、賃上げの実施を検討している事業所が38社（45.2%）で最も多く、2～5%の賃上げを予定している事業所が25社（29.8%）となっている。実施しないと回答した事業所は7社（8.3%）で、全て29人以下の事業所であった。

賃上げの内容については「定期昇給」が45社（59.2%）、「ベースアップ」が34社（44.7%）となっている。

IV 統計表

表 1	1 日・1 週間あたりの所定労働時間
表 2	1 週間あたりの所定労働時間（2 時間階級区分）
表 3	年間の所定労働時間
表 4	月平均時間外労働時間
表 5	年間休日日数
表 6-1	従業員の構成（正社員の割合）
表 6-2	従業員の構成（年齢別）
表 7-1	従業員の雇用形態別の状況について（正社員）
表 7-2	従業員の雇用形態別の状況について（パート・アルバイト）
表 7-3	従業員の雇用形態別の今後の見込みについて（正社員）
表 7-4	従業員の雇用形態別の今後の見込みについて（パート・アルバイト）
表 8	外国人従業員について
表 9-1	派遣社員の利用について
表 9-2	外国籍の派遣社員について
表 10-1	労働力確保対策について
表 10-2	求人の実施状況について
表 10-3	求人の実施方法について
表 10-4	来年度の採用予定者について
表 10-5	外部研修の参加状況について
表 11	職場のメンタルヘルスについて
表 12-1	来年度賃上げを実施するか
表 12-2	賃上げの内容について

IV統計表

表1 1日・1週間あたりの所定労働時間

時間：分

従業員規模	1人～9人	10人～29人	30人～49人	50人～99人	100人～299人	300人以上	平均
1日あたりの所定労働時間	7:47	7:51	7:51	7:54	7:54	7:58	7:53
1週間あたりの所定労働時間	39:16	39:20	39:09	39:39	38:52	39:47	39:20

表2 1週間あたりの所定労働時間（2時間階級区分）

単位：社

従業員規模	1人～9人		10人～29人		30人～49人		50人～99人		100人～299人		300人以上		合計	
38時間未満	0	0.0%	3	15.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	16.7%	0	0.0%	5	6.0%
40時間未満	11	45.8%	5	25.0%	9	64.3%	3	30.0%	5	41.7%	1	25.0%	34	40.5%
40時間	12	50.0%	10	50.0%	4	28.6%	7	70.0%	5	41.7%	3	75.0%	41	48.8%
42時間未満	0	0.0%	1	5.0%	1	7.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.4%
44時間未満	1	4.2%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.2%
44時間	0	0.0%	1	5.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.2%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	24	100%	20	100%	14	100%	10	100%	12	100%	4	100%	84	100%

表3 年間の所定労働時間

単位：社

従業員規模	1人～9人		10人～29人		30人～49人		50人～99人		100人～299人		300人以上		合計	
1800時間未満	4	16.7%	1	5.0%	1	7.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	6	7.1%
1800～1900時間未満	6	25.0%	5	25.0%	5	35.7%	2	20.0%	5	41.7%	2	50.0%	25	29.8%
1900～2000時間未満	8	33.3%	7	35.0%	5	35.7%	5	50.0%	5	41.7%	2	50.0%	32	38.1%
2000～2100時間未満	6	25.0%	6	30.0%	3	21.4%	3	30.0%	2	16.7%	0	0.0%	20	23.8%
2100～2200時間未満	0	0.0%	1	5.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.2%
2200～2300時間未満	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
2300時間以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	24	100%	20	100%	14	100%	10	100%	12	100%	4	100%	84	100%

表4 月平均時間外労働時間

単位：社

従業員規模	1人～9人		10人～29人		30人～49人		50人～99人		100人～299人		300人以上		合計	
なし	6	25.0%	1	5.0%	1	7.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	8	9.5%
10時間未満	12	50.0%	12	60.0%	6	42.9%	2	20.0%	1	8.3%	0	0.0%	33	39.3%
10～19時間	2	8.3%	2	10.0%	5	35.7%	4	40.0%	7	58.3%	3	75.0%	23	27.4%
20～29時間	1	4.2%	1	5.0%	0	0.0%	1	10.0%	1	8.3%	0	0.0%	4	4.8%
30～39時間	1	4.2%	1	5.0%	2	14.3%	0	0.0%	0	0.0%	1	25.0%	5	6.0%
40～49時間	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
50時間以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	2	8.3%	3	15.0%	0	0.0%	3	30.0%	3	25.0%	0	0.0%	11	13.1%
合計	24	100%	20	100%	14	100%	10	100%	12	100%	4	100%	84	100%

表5 年間休日日数

単位：社

従業員規模	1人～9人		10人～29人		30人～49人		50人～99人		100人～299人		300人以上		合計	
80日以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
80～89日	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	10.0%	0	0.0%	1	25.0%	2	2.4%
90～99日	1	4.2%	1	5.0%	1	7.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	3.6%
100～109日	4	16.7%	1	5.0%	0	0.0%	1	10.0%	2	16.7%	0	0.0%	8	9.5%
110～119日	6	25.0%	7	35.0%	5	35.7%	3	30.0%	2	16.7%	0	0.0%	23	27.4%
120日以上	13	54.2%	11	55.0%	8	57.1%	5	50.0%	8	66.7%	2	50.0%	47	56.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	25.0%	1	1.2%
合計	24	100%	20	100%	14	100%	10	100%	12	100%	4	100%	84	100%

表 6-1 従業員の構成（正社員の割合）

単位：社

従業員規模	1人～9人		10人～29人		30人～49人		50人～99人		100人～299人		300人以上		合計	
0～20%	2	8.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	16.7%	1	25.0%	5	6.0%
21～40%	2	8.3%	3	15.0%	1	7.1%	2	20.0%	1	8.3%	0	0.0%	9	10.7%
41～60%	8	33.3%	4	20.0%	7	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	19	22.6%
61～80%	5	20.8%	7	35.0%	3	21.4%	3	30.0%	4	33.3%	1	25.0%	23	27.4%
81～100%	7	29.2%	6	30.0%	3	21.4%	4	40.0%	5	41.7%	2	50.0%	27	32.1%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.2%
合計	24	100%	20	100%	14	100%	10	90%	12	100%	4	100%	84	100%

表 6-2 従業員の構成(年齢別)

従業員規模	1～9人	10～29人	30～49人	50～99人	100～299人	300人以上	合計
20歳未満	0.5%	0.2%	0.3%	0.2%	1.2%	0.5%	0.5%
20～29歳	6.2%	10.6%	5.9%	12.5%	20.3%	13.8%	11.5%
30～39歳	8.1%	21.2%	13.1%	16.9%	19.2%	25.7%	17.4%
40～49歳	22.9%	23.8%	25.6%	26.3%	20.4%	22.9%	23.6%
50～59歳	21.4%	27.1%	26.5%	28.1%	25.7%	25.0%	25.6%
60歳以上	14.3%	8.3%	11.1%	9.1%	9.0%	9.4%	10.2%
65歳以上	26.7%	8.7%	17.6%	6.9%	4.2%	2.6%	11.1%
合計	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

表 7-1 従業員の雇用形態別の状況について(正社員)

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
余剰	3	12.5%	1	5.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	7.7%	0	0.0%	4	4.8%
適正	15	62.5%	9	45.0%	7	50.0%	4	40.0%	5	84.6%	3	75.0%	43	51.2%
不足	6	25.0%	10	50.0%	7	50.0%	6	60.0%	7	7.7%	1	25.0%	37	44.0%
その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	24	100%	20	100%	14	100%	10	100%	12	100%	4	100%	84	100%

表 7-2 従業員の雇用形態別の状況について (パート・アルバイト)

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
余剰	0	0.0%	0	0.0%	1	7.1%	0	0.0%	1	8.3%	1	25.0%	3	3.6%
適正	19	79.2%	12	60.0%	9	64.3%	6	60.0%	6	50.0%	3	75.0%	55	65.5%
不足	2	8.3%	6	30.0%	3	21.4%	3	30.0%	4	33.3%	0	0.0%	18	21.4%
その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	3	12.5%	2	10.0%	1	7.1%	1	10.0%	1	8.3%	0	0.0%	8	9.5%
合計	24	100%	20	100%	14	100%	10	100%	12	92%	4	100%	84	100%

表 7-3 従業員の雇用形態別の今後の見込みについて (正社員)

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
増員見込	11	45.8%	9	45.0%	4	28.6%	4	40.0%	8	66.7%	2	50.0%	38	45.2%
現状維持	13	54.2%	8	40.0%	8	57.1%	5	50.0%	3	25.0%	2	50.0%	39	46.4%
減員見込	0	0.0%	2	10.0%	2	14.3%	1	10.0%	1	8.3%	0	0.0%	6	7.1%
無回答	0	0.0%	1	5.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.2%
合計	24	100%	20	100%	14	100%	10	100%	12	100%	4	100%	84	100%

表 7-4 従業員の雇用形態別の今後の見込みについて (パート・アルバイト)

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
増員見込	3	12.5%	4	20.0%	2	14.3%	1	10.0%	4	33.3%	0	0.0%	14	16.7%
現状維持	19	79.2%	12	60.0%	10	71.4%	8	80.0%	5	41.7%	4	100.0%	58	69.0%
減員見込	0	0.0%	1	5.0%	1	7.1%	1	10.0%	2	16.7%	0	0.0%	5	6.0%
無回答	2	8.3%	3	15.0%	1	7.1%	0	0.0%	1	8.3%	0	0.0%	7	8.3%
合計	24	100%	20	100%	14	93%	10	100%	12	92%	4	100%	84	100%

表8 外国人従業員について

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
いる	3	12.5%	7	35.0%	9	64.3%	8	80.0%	11	91.7%	3	75.0%	41	48.8%
いない	21	87.5%	13	65.0%	5	35.7%	2	20.0%	1	8.3%	1	25.0%	43	51.2%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	24	100%	20	100%	14	100%	10	100%	12	100%	4	100%	84	100%

表9-1 派遣社員の利用について

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
いる	2	8.3%	8	40.0%	7	50.0%	8	80.0%	9	75.0%	4	100.0%	38	45.2%
いない	21	87.5%	12	60.0%	7	50.0%	2	20.0%	3	25.0%	0	0.0%	45	53.6%
無回答	1	4.2%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.2%
合計	24	100%	20	100%	14	100%	10	100%	12	100%	4	100%	84	100%

表9-2 外国籍の派遣社員について

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
いる	1	50.0%	3	37.5%	3	42.9%	4	50.0%	4	44.4%	2	50.0%	17	44.7%
いない	1	50.0%	5	62.5%	4	57.1%	4	50.0%	5	55.6%	2	50.0%	21	55.3%
合計	2	100%	8	100%	7	100%	8	100%	9	100%	4	100%	38	100%

表10-1 労働力確保対策について

単位：件

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
1. 新規学卒者採用	2	8.3%	3	15.0%	3	21.4%	3	30.0%	9	75.0%	4	100.0%	24	28.6%
2. 中途採用	10	41.7%	14	70.0%	11	78.6%	6	60.0%	9	75.0%	3	75.0%	53	63.1%
3. 高年齢者の採用	4	16.7%	3	15.0%	6	42.9%	2	20.0%	3	25.0%	3	75.0%	21	25.0%
4. 非正規社員の採用	2	8.3%	6	30.0%	6	42.9%	4	40.0%	4	33.3%	2	50.0%	24	28.6%
5. 外国人の採用	0	0.0%	4	20.0%	5	35.7%	4	40.0%	6	50.0%	2	50.0%	21	25.0%
6. 待遇の見直し	9	37.5%	10	50.0%	7	50.0%	4	40.0%	6	50.0%	1	25.0%	37	44.0%
7. 機械化・IT化	5	20.8%	4	20.0%	1	7.1%	3	30.0%	4	33.3%	0	0.0%	17	20.2%
8. 残業で対応	1	4.2%	2	10.0%	2	14.3%	2	20.0%	1	8.3%	1	25.0%	9	10.7%
9. その他	5	20.8%	3	15.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	8	9.5%
10. 特になし	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	2	8.3%	1	5.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	3.6%
合計	24		20		14		10		12		4		84	

表10-2 求人の実施状況について

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
実施している	6	25.0%	10	50.0%	12	85.7%	8	80.0%	11	91.7%	4	100.0%	51	60.7%
実施していない	18	75.0%	9	45.0%	2	14.3%	2	20.0%	1	8.3%	0	0.0%	32	38.1%
無回答	0	0.0%	1	5.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.2%
合計	24	100%	20	100%	14	100%	10	100%	12	100%	4	100%	84	100%

表10-3 求人の実施方法について

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
1. ハローワーク	6	100.0%	6	60.0%	10	83.3%	7	87.5%	8	72.7%	4	100.0%	41	80.4%
2. 民間求人サイト	2	33.3%	6	60.0%	5	41.7%	3	37.5%	7	63.6%	2	50.0%	25	49.0%
3. 新聞広告	0	0.0%	0	0.0%	1	8.3%	0	0.0%	1	9.1%	0	0.0%	2	3.9%
4. 求人誌	1	16.7%	1	10.0%	0	0.0%	1	12.5%	0	0.0%	0	0.0%	3	5.9%
5. 採用専用HP	1	16.7%	1	10.0%	4	33.3%	0	0.0%	2	18.2%	2	50.0%	10	19.6%
6. その他	0	0.0%	0	0.0%	1	8.3%	0	0.0%	1	9.1%	0	0.0%	2	3.9%
無回答	0	0.0%	5	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	9.1%	0	0.0%	6	11.8%
合計	6		10		12		8		11		4		51	

表10-4 来年度の採用予定者について

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
いる	1	4.2%	3	15.0%	1	7.1%	2	20.0%	9	75.0%	4	100.0%	20	23.8%
いない	17	70.8%	10	50.0%	5	35.7%	2	20.0%	1	8.3%	0	0.0%	35	41.7%
採用活動中	6	25.0%	6	30.0%	8	57.1%	6	60.0%	2	16.7%	0	0.0%	28	33.3%
無回答	0	0.0%	1	5.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.2%
合計	24	100%	20	100%	14	100%	10	100%	12	100%	4	100%	84	100%

表10-5 外部研修の参加状況について

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
実績あり	2	8.3%	6	30.0%	6	42.9%	6	60.0%	10	83.3%	4	100.0%	34	40.5%
実施予定	1	4.2%	2	10.0%	1	7.1%	2	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	6	7.1%
予定なし	21	87.5%	11	55.0%	7	50.0%	2	20.0%	2	16.7%	0	0.0%	43	51.2%
無回答	0	0.0%	1	5.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.2%
合計	24	100%	20	100%	14	100%	10	100%	12	100%	4	100%	84	100%

表11 職場のメンタルヘルスについて

単位：社

従業員規模	1人～9人		10人～29人		30人～49人		50人～99人		100人～299人		300人以上		合計	
いる	2	8.3%	3	15.0%	3	21.4%	5	50.0%	7	58.3%	4	100.0%	24	28.6%
いない	19	79.2%	17	85.0%	10	71.4%	3	30.0%	5	41.7%	0	0.0%	54	64.3%
把握してない	3	12.5%	0	0.0%	1	7.1%	2	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	6	7.1%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	24	100%	20	100%	14	100%	10	100%	12	100%	4	100%	84	100%

表12-1 来年度賃上げを実施するか

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
実施する(2%未満)	2	8.3%	1	5.0%	1	7.1%	3	30.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	8.3%
実施する(2～5%)	4	16.7%	7	35.0%	5	35.7%	2	20.0%	7	58.3%	0	0.0%	25	29.8%
実施する(5%以上)	1	4.2%	3	15.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	8.3%	1	25.0%	6	7.1%
検討中	10	41.7%	8	40.0%	8	57.1%	5	50.0%	4	33.3%	3	75.0%	38	45.2%
実施しない	6	25.0%	1	5.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	8.3%
無回答	1	4.2%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.2%
合計	24	100%	20	100%	14	100%	10	100%	12	100%	4	100%	84	100%

表1 2-2 賃上げの内容について

単位：社

従業員規模	1～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		合計	
定期昇給	9	52.9%	14	73.7%	7	50.0%	6	60.0%	8	66.7%	1	25.0%	45	59.2%
ベースアップ	6	35.3%	7	36.8%	4	28.6%	4	40.0%	10	83.3%	3	75.0%	34	44.7%
賞与（一時金）の増額	4	23.5%	1	5.3%	1	7.1%	2	20.0%	3	25.0%	0	0.0%	11	14.5%
新卒者の初任給の増額	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	33.3%	1	25.0%	5	6.6%
再雇用者の賃金の増額	1	5.9%	1	5.3%	1	7.1%	1	10.0%	1	8.3%	0	0.0%	5	6.6%
検討中	2	11.8%	2	10.5%	2	14.3%	1	10.0%	1	8.3%	1	25.0%	9	11.8%
その他	0	0.0%	0	0.0%	1	7.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.3%
無回答	8	47.1%	3	15.8%	1	7.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	12	15.8%
合計	17		19		14		10		12		4		76	